

Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades.

Responsable: María del Socorro
Damián Escobar



**INFORME DE
ACTIVIDADES
2022**

Contenido

1. Introducción.....	3
2. Agradecimientos.....	5
3. Actividades en materia de Prevención a la Violencia de Género en la UAM-I durante el año 2022.	6
3.1 Actividades de prevención.....	7
3.1.1 Participaciones en radio UAM-I y Radio UAM.....	15
3.2 Actividades de Prevención en colaboración con la comunidad universitaria UAM.....	16
3.3 Redes de colaboración con instancias externas.....	25
3.3.1. Red Universitaria de Géneros y Diversidad Sexual de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL).....	25
3.3.2 Centro de Justicia para las Mujeres de Iztapalapa.....	29
3.4 Buenas prácticas y reflexiones en torno a la violencia de género en Instituciones de Educación Superior.....	31
4. Acciones en materia de Atención a la violencia por razones de género.	32
4.1 Casos atendidos y gráficas.....	32
5. Servicio social “Tejiendo comunidad por una universidad libre de violencia y discriminación”	45

1. Introducción

El presente informe de actividades da cuenta de la implementación del *Protocolo para la Prevención y la Atención de la Violencia de Género en la UAM, Iztapalapa (PAVIG)*, durante el año 2022. Este año puede calificarse como un año lleno de múltiples emociones, pues implicó el regreso paulatino a la presencialidad de la vida universitaria, significó volver a ver a las personas compañeras de trabajo, habitar los espacios y apropiarnos nuevamente de ellos, ver de cerca el transitar apresurado y a veces pausado del alumnado que toma, se apropia y resignifica cada rincón de las instalaciones universitarias; pero a la par también fue un año dónde las denuncias de hechos de violencia por razones de género aumentaron en un cincuenta por ciento en relación al año anterior. Porque mientras en el año 2021 la cifra de personas en situación de violencia fueron 32, para este año fueron 61 personas las que se colocaron en dicha circunstancia. Lo anterior da cuenta de que, aunque la mayoría de las personas de la comunidad universitaria estuvieron en confinamiento, la violencia por razones de género no cesó, sino al contrario se agudizó, provocando efectos devastadores en la salud física y mental de las mujeres que denunciaron algún tipo o modalidad de violencia vivido dentro o fuera de la universidad. Cabe destacar que en este año nuevamente son las mujeres las que mayoritariamente fueron violentadas y los hombres quienes ejercieron la violencia, es decir, los perpetradores, situación que nos permitió identificar y reforzar el trabajo de prevención desde la Unidad de Acción para la Prevención y la Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades (Unigénero UAM-I), con el trabajo con varones como se había hecho en el año 2021 impulsando el Laboratorio de Masculinidades.

Este año implicó un cambio en materia de atención a personas en situación de violencia, esto debido a que durante el año 2021 la Unigénero tuvo una participación activa ante la Comisión de Faltas de CSH, lo que permitió argumentar con perspectiva de género, derechos humanos y enfoque victimal los casos remitidos ante dicha Comisión, cumpliendo sus funciones de conformidad al Acuerdo Rectoral 01/2020 de fecha 14 de febrero de dicho año y con la ruta de atención que establece el PAVIG, y acompañamiento a las personas en situación de violencia. En el año 2022 el acompañamiento a las personas en situación de violencia, así como

la asesoría a las Comisiones de Faltas, no se dio de la misma manera en las otras dos Divisiones, es decir, CBI y CBS, y más adelante, tampoco se realizaría de la misma manera en la División de CSH.

Es decir que la atención a las personas en situación de violencia que se había caracterizado en la Unidad Iztapalapa en los Procedimientos de Atención a la Violencia por razones de género, era precisamente que su Unidad de Género, brindaba acompañamiento a las personas en situación de violencia en todas las etapas de los procedimientos de atención, específicamente cuando se trata de faltas cometidas por el alumnado, es decir, ante Comisiones de Faltas, pero a partir de 2022 las alumnas que acudían a la Unigénero a presentar su queja, debían solicitar ante la Comisión de Faltas respectiva que fueran acompañadas por la Unigénero durante la etapa de entrevistas ante la Comisión de faltas respectiva.

En estos casos entendemos que el funcionamiento de las comisiones de faltas se rige por lo previsto en el Reglamento del Alumnado, y que son las propias comisiones las que invitan a sus asesores, como lo es la Unigénero, y que el acompañamiento y asesoría a las personas en situación de violencia debe darse cuando ellas lo solicitan. Es así que el trabajo que venía realizando la Unigénero tuvo un cambio con respecto a años anteriores; sin embargo, continuamos acompañando a las personas en situación de violencia y brindando asesoría, a medida que se acumulaban más casos y denuncias por hechos de violencia de género.

La Unigénero tuvo que adaptarse a las nuevas circunstancias y buscar los mecanismos para seguir acompañando a las víctimas, a medida que se acumulaban más casos y denuncias por hechos de violencia de género.

Este año sin duda representó un gran reto para la Unigénero, ya que ante el aumento de denuncias se buscaron estrategias para no descuidar la parte de prevención, sin embargo, si fue visible la disminución de actividades realizadas en comparación al año anterior, esto porque ante el aumento de casos, y por ende de personas en situación de violencia, se prioriza la atención y acompañamiento atendiendo al principio de debida diligencia establecido en la

Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer (Convención de Belém Do Pará).

No obstante, a pesar de que disminuyeron las actividades de prevención por el aumento de los casos en dónde se coloca en el centro a las personas en situación de violencia, las actividades programadas fueron sustanciales para continuar sensibilizando a nuestra comunidad universitaria en temáticas de trascendencia para la construcción de espacios y ambientes libres de violencia y discriminación, incluyentes y diversos.

2. Agradecimientos

La violencia por razones de género de acuerdo al Comité CEDAW en su recomendación 35, sigue representando un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, de manera que erradicarla requiere de esfuerzos no solo particulares, sino de toda la comunidad que se ve afectada ante hechos de violencia por razones de género.

En la UAM, Unidad Iztapalapa se ha avanzado en estos tres últimos años en la atención estructural de la Problemática, aprobando e implementando el *Protocolo para la Prevención y la Atención de la Violencia de Género en la UAM, Iztapalapa (PAVIG)* y la estructuración de la Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades (Unigénero), a la par que la Universidad ha realizado importantes reformas a la Legislación Universitaria con perspectiva de género.

No obstante, a los avances normativos y estructurales que ha tenido nuestra Institución Educativa, sino se contara con el apoyo de las autoridades universitarias, órganos personas y colegiados, instancias de apoyo y comunidad en general, no sería posible materializar los avances hasta ahora logrados en materia de Prevención y Atención a la Violencia por razones de género.

De manera que sirvan estas líneas para agradecer a la Rectora de nuestra Unidad, Dra. Verónica Medina Bañuelos, el Secretario de Unidad, Dr. Juan José Ambriz García, a la Oficina de la Abogada Delegada y a su equipo, a las personas titulares de las Divisiones de CSH, CBI y CBS, personas titulares de las respectivas Secretarías Académicas, Coordinaciones Administrativas, área de comunicación social, y en general a la comunidad universitaria que ha

tenido la confianza de acercarse a la Unigénero para buscar apoyo, asesoría, canalización o acompañamiento ante denuncias de hechos de violencia de género.

Reciban de parte de la Unigénero UAM-I, un agradecimiento especial las, los, les estudiantes que han realizado el servicio social en dicha Coordinación, ya que, sin su apoyo, no nos hubiera sido posible diseñar material informativo, dar seguimiento a redes sociales de manera permanente, dar seguimiento a los eventos presenciales y en línea, realizar difusión de contenido con fechas conmemorativas, entre otras actividades de importancia. Gracias por seguir tejiendo redes contra la violencia de género en la Universidad.

3. Actividades en materia de Prevención a la Violencia de Género en la UAM-I durante el año 2022.

Durante el año 2022 la Unigénero UAM-I realizó diferentes tipos de actividades encaminadas a la Prevención de la violencia por razones de género, a la difusión y divulgación de los derechos humanos, en específico derechos humanos de las mujeres y de la diversidad sexual. Dichas actividades fueron planeadas y desarrolladas a partir de la identificación de conductas repetitivas denunciadas ante la Unigénero, el tipo y modalidad de violencia mayoritariamente denunciadas, así como acciones que requieren ser implementadas de manera permanente en la Universidad, como lo son los cursos y talleres destinados a la capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos, género y violencia por razones de género.

Las actividades y objetivos fueron diversos, así como las personas especialistas que fueron invitadas como ponentes, talleristas o conferencistas con base en su experiencia, conocimientos y compromiso desde sus disciplinas en la promoción y defensa de los derechos humanos, dentro de las actividades que se reportan en el presente informe destacan: cursos, talleres, entrevistas en radio, capacitaciones, conferencias, conversatorios y actividades artísticas que desde distintos enfoques tuvieron como principal objetivo, la comprensión, acercamiento y sensibilización de la problemática de la violencia de género en el ámbito universitario para lograr su erradicación.

Además, se continuó trabajando en el eje de prevención con temáticas como masculinidades, derechos de la comunidad LGBTIQ+ e instancias de atención a la violencia de género. Es de destacar que en el año 2022, la Universidad regresó paulatinamente a las actividades presenciales, después de dos años de trabajo remoto, de manera que las actividades de prevención también incorporándose de manera paulatina a la presencialidad, sin embargo, en la mayoría de las actividades se optó por trabajar en una modalidad híbrida, toda vez que con el trabajo remoto realizado en los dos años anteriores se logró posicionar un mayor alcance de las actividades de prevención realizadas por la Unigénero por medio de las plataformas digitales, por lo que con la finalidad de seguir aprovechando esta área de oportunidad se continuaron transmitiendo en vivo la mayoría de las actividades; lo cual permitió crear un acervo digital de las actividades de prevención; mismo que puede ser consultado permanentemente por la comunidad universitaria y población en general, en nuestras redes sociales y micro sitio. Disponibles en los siguientes enlaces:

- <http://www.izt.uam.mx/index.php/conversatorios/>
- <https://www.youtube.com/channel/UCfUNCtCmpN5nWFjsGiDQgjQ>
- https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/?ref=page_internal

A continuación, se enlistan las distintas actividades destinadas a la Prevención de la violencia por razones de género:

3.1 Actividades de prevención

Conversatorio: “Hacia dos años de la implementación del Protocolo para la Prevención y Atención a la Violencia de Género en la UAM-I (PAVIG): Pendientes, retos y avances en materia de Atención a la VG”.

Fecha: 24 de febrero de 2022

Modalidad: Virtual (Plataforma Zoom y Facebook)

Ponentes: Camila Barquera Barranco (Alumna), Dra. Alicia Saldivar Garduño (DDU), María del Socorro Damián Escobar (UAM-I), Dra. Laura Valladares de la Cruz (Departamento de Antropología UAM-I), y como moderadora: Guadalupe Yelitza Orta Dávalos (UAM-I).

Personas asistentes en sala: 35

Trasmisión en vivo: 286

Enlace: <https://www.facebook.com/100039440772617/videos/2392071524267813>

El objetivo del conversatorio fue compartir experiencias acerca de los retos, pendientes y avances en materia de atención a la violencia de género en la UAM-I con el fin de identificar las necesidades de la comunidad universitaria y establecer estrategias para seguir avanzando en materia de equidad e igualdad de género.

En el conversatorio se ahondó sobre el contexto y factores que motivaron el diseño y aprobación del PAVIG en la UAM-I, la socialización y evaluación del mismo a dos años de su implementación.

“Taller de Danza Terapéutica Acompañarte”

Fecha: 28 de febrero, 01, 03 y 04 de marzo de 2022.

Modalidad: virtual (Zoom).

Facilitadora: Dra. Jessica Reyes Sánchez (ENAH).

Dirigido a: Mujeres sobrevivientes de violencia.

Participantes: 35 mujeres.

El taller tuvo como objetivo construir un espacio seguro para mujeres y cuerpos feminizados que se identificaran como sobrevivientes de algún tipo de violencia, con la finalidad de trabajar a través de la Core Danzaterapia, arteterapia, performance, danza árabe terapéutica y yoga danza en sanar el cuerpo y las emociones.

El taller, constó de cuatro sesiones las cuales obedecieron a la siguiente estructura:

- **Sesión 1 Explorando la cuerpo (Cartografías corporales):** la cual tuvo como objetivo analizar las formas en que nos relacionamos con nuestro cuerpo.
- **Sesión 2 Explorando nuestras emociones:** la cual tuvo como objetivo reflexionar el vínculo entre las emociones y nuestro cuerpo.
- **Sesión 3 Re-encontrando justicia:** cuyo objetivo fue reflexionar las diferentes formas de acceder a la justicia.
- **Sesión 4 Haciendo agua de limón (transformar el dolor en algo creativo):** el objetivo de esta sesión fue construir alternativas a través del movimiento corporal que permitan acercarse de una forma novedosa a nuestras emociones.

Taller de: “Danza terapéutica ReconnectArte”

Fecha: 27 y 28 de abril, 02 y 04 de mayo de 2022.

Modalidad: virtual (Zoom).

Facilitadora: Dra. Jessica Reyes Sánchez (ENAH).

Dirigido a: varones.

Participantes: 14 varones.

Este taller surge como una propuesta de trabajo desde el arte con los hombres de la comunidad universitaria UAM; con el objetivo de crear un espacio colectivo que les permitiera a los hombres de la comunidad universitaria, reflexionar sobre las masculinidades, las

violencias auto ejercidas y ejercidas sobre otras personas, para sanar sus cuerpos a través del movimiento corporal.

El taller tuvo la siguiente estructura:

- **Sesión 1** Explorando las huellas del cuerpo (Cartografías corporales): Cuyo objetivo fue analizar las formas en que establecemos relación con nuestros cuerpos.
- **Sesión 2** Explorando nuestras masculinidades: la cual tuvo como objetivo reflexionar el vínculo entre las emociones, el cuerpo y las imposiciones de la masculinidad hegemónica, para comprender como afecta nuestra vida individual y colectiva.
- **Sesión 3** Reencontrando justicia: cuyo objetivo esta sesión tuvo como Reflexionar las diferentes formas de acceder a la justicia.
- **Sesión 4** Transformando las violencias: la cual tuvo como objetivo construir alternativas a través del movimiento corporal que permitan acercarnos de una forma novedosa a nuestras emociones y la construcción de una masculinidad no hegemónica.

Taller: “Menstruación consciente y autocuidado cíclico”.

Fecha: 24 y 26 de mayo de 2022.

Modalidad: virtual (Zoom)

Facilitadora: Mtra. Emilia Almanza Towgood (La Crecida).

Dirigido a: Mujeres y personas menstruantes y público en general.

Participantes: 52 personas.

Este taller tuvo como objetivo la promoción de derechos humanos, sexuales y reproductivos entre la comunidad universitaria, entorno a la educación menstrual, los mitos y desinformación sobre el proceso menstrual, para identificar, prevenir y erradicar la violencia y discriminación que se puede producir contra las mujeres y personas menstruantes en razón de la menstruación.

En las dos sesiones del taller se abordaron las siguientes temáticas:

- **Sesión 1:** ¿Qué es la menstruación consciente?; La menstruación es histórica, pero ¿quiénes escribieron la historia?; La ideología en el surgimiento de la ginecología moderna; El patriarcado en la medicina; ¿Cómo le damos sentido a la menstruación? Hablemos de MenstruMitos; Activismos feministas por la salud; Los activismos menstruales y el derecho humano a la salud menstrual; Menstruación Decolonial y Resignificación de la menstruación.
- **Sesión 2:** Autocuidado Cíclico; Autoconocimiento y placer; La ciclicidad del cérvix; Autoexploración y Método de la Observación de la Fertilidad (MOF); El endometrio y el flujo menstrual; Alfabetización corporal; ¿Qué significa ser seres sexuados?; El ciclo menstrual es un signo vital; La danza de las hormonas y las fases del ciclo menstrual; Auto observación y registro cíclico; Hábitos cíclicos para el buen-vivir.

Conferencia: “Nuestra venganza será que seamos felices: activismo por la diversidad”.

Fecha: 18 de julio de 2022

Modalidad: híbrida

Ponente: Kenya Cuevas (Casa de las Muñecas Tiresias A.C)

Participantes: presencial 70 personas, transmisión en vivo: 130 vistas.

Enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=d0mUSLarfr0&t=79s>

Esta conferencia tuvo como objetivo fomentar la construcción de espacios y ambientes universitarios libres de toda manifestación de violencia y discriminación contribuyendo con ello a prevenir, atender y erradicar la violencia de género en nuestra Universidad.

La conferencia, fue una acción de sensibilización en relación a las desigualdades y violencias estructurales que son atravesadas por las personas pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+, con la finalidad de construir ambientes universitarios diversos, pues esta se desarrolló a partir de la exposición testimonial por parte de Kenya Cuevas, mujer trans activista y defensora de los derechos humanos de la comunidad trans.

“Taller: Masculinidades y Buen trato”.

Fecha: 18, 20, 25, 27, y 28 de octubre de 2022.

Modalidad: presencial.

Facilitador: Psicólogo Guillermo Mendoza Rivera (FGJCDMX).

Dirigido a: varones del alumnado de UAM-I.

Participantes: 22 alumnos.

Este taller tuvo como objetivo desarrollar habilidades de buen trato para negociar sin violencia los conflictos con las mujeres de la comunidad UAM-I.

La metodología utilizada por el facilitador fue teórico-práctica y vivencial, para la impartición de este taller se utilizaron ejercicios prácticos didáctico-vivenciales con diversas técnicas, de papel y lápiz, técnicas de relajación, respiración, visualizaciones dirigidas, juegos de roles, discusiones en grupo pequeño y grupo grande.

El taller, abordó los siguientes objetivos específicos:

- **Sesión 1:** identificar la cultura machista que fomenta la violencia contra las mujeres en los ámbitos personal, familiar, comunitario e institucional.
- **Sesión 2:** identificar la violencia contra las mujeres; La violencia en la familia de origen y actual; La violencia en las relaciones de pareja; La violencia sexual masculina; Identificar señales de violencia.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

Unidad Iztapalapa



- **Sesión 3:** desarrollar habilidades para negociar sin violencia los conflictos con las mujeres; La construcción social de la masculinidad y la violencia masculina; La violencia en las relaciones de pareja; Ejercicio de la paternidad y la violencia contra hijos/as; Negociación en la relación de pareja; La violencia contra las mujeres en espacios institucionales; Derechos humanos de las mujeres.
- **Sesión 4:** desarrollar habilidades para su autocuidado; Resiliencia en situaciones de violencia (habilidades para resignificar la experiencia de maltrato); Cuerpo y sexualidad e Identificar y manejar el malestar emocional.
- **Sesión 5:** conocer las dimensiones del maltrato; El buen trato como alternativa al maltrato; La dimensión personal, relacional y social del buen trato: Los proyectos de amor.

Los resultados cualitativos obtenidos, reportados por el facilitador fueron los siguientes:

- Los participantes expresaron tener mayor facilidad para poder contactar con las sensaciones corporales previas a ejercer algún tipo de violencia, hacer consciente ello permite prevenir alguna acción que dañe o perjudique el bienestar psicológico de mujeres, niñez y de ellos mismos.
- El grupo contribuyó a impulsar procesos de reflexión en varones de la comunidad universitaria.
- Los participantes pudieron identificar qué autoridades, o posiciones de superioridad que se atribuyen simbólicamente, se activan cuando deciden ejercer violencia.
- Los hombres que tuvieron la disposición dentro del grupo de reflexión construyeron claves de acción para auto cuidarse, pero también para prevenir ejercicios de violencia o comenzar a resarcir el daño producido por ellos una vez que deciden llevarlos a cabo.
- Los usuarios del grupo establecieron acuerdos de retiro con sus parejas, madres, compañeras de trabajo, amigas o hermanas. Dichos retiros permiten al usuario poder procesar desde un ángulo positivo, una situación de tensión donde potencialmente pueda ejercerse violencia y así prevenirla toda vez que el participante realiza un ejercicio de autorregulación emocional y corporal, así como un trabajo cognitivo que le permite identificar las creencias relacionadas a la masculinidad que contribuyen a su ejercicio de violencia.

Taller: “Acompañamiento emocional ante la violencia de género”.

Fechas: 07, 11, 14, 18, 21, 25 y 28 de noviembre, así como 02, 05, 09, 12 y 16 de diciembre de 2022

Modalidad: virtual (Zoom) Facilitadora: Mtra. Geru Aparicio Aviña

Dirigido a: Mujeres que han acudido a la Unigénero a denunciar alguna situación de violencia de género

Participantes: 22 mujeres que tuvieron la calidad de víctima en algún procedimiento de queja o denuncia.

Este taller tuvo como objetivo brindar herramientas de autocuidado a las alumnas y trabajadoras de la UAM-I que acudieron durante el 2022 a la Unigénero a informar situaciones de violencia y que iniciaron procedimientos internos o externos a causa de la violencia sufrida. Toda vez que durante la atención de las mismas se detectaron afectaciones psicoemocionales y signos de estrés post trauma, tales como ansiedad, depresión, irritabilidad, miedo, insomnio, entre otros, lo cual impactó en las diferentes esferas de su vida, incluyendo la esfera universitaria. De manera que el taller les brindó un espacio de “acompañamiento emocional” para que ellas pudieran desarrollar estrategias del autocuidado para afrontar los impactos derivados de la violencia sufrida.

El enfoque utilizado en la impartición del taller fue un enfoque de atención a víctimas especializado y diferenciado, establecido en la Ley General de Víctimas.

El taller cumplió con el siguiente temario: La construcción victimal y los impactos de la violencia de género, la salud mental y el autocuidado, herramientas de autogestión emocional y botiquín de primeros auxilios para el autocuidado.

Durante el taller se realizó lo que la facilitadora conceptualizó como el “escaneo corporal” en donde cada una de las asistentes tomaron un tiempo para identificar qué sentían, en dónde lo sentían y cómo se sentían; las participantes compartieron emociones y situaciones particulares sobre sus procedimientos de denuncia; experiencias en torno a los mecanismos de atención en la universidad y externos; identificaron la sistematicidad y lo estructural de la violencia de género y se les brindaron herramientas para afrontar las situaciones de cada una de ellas en particular y de manera colectiva con el fin de transitar hacia la desvictimización.

Es importante mencionar que dentro del taller se establecieron redes de apoyo entre las participantes lo cual también formó parte de las herramientas brindadas a las asistentes para poder hacer frente a los impactos de la violencia vivida. Las mujeres participantes hicieron un chat de WhatsApp para seguirse apoyando de manera colectiva.

Conferencia Magistral: “La importancia de la erradicación de la violencia contra las mujeres en los espacios universitarios”.

Fecha: 22 de noviembre de 2022

Modalidad: híbrida

Ponente: Dra. Iris Rocío Santillán Ramírez.

Participantes: Transmisión en vivo: 44 vistas. Asistencia presencial: 13 personas

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=RK93wacJAgM&t=8s>

Esta conferencia tuvo como objetivo concientizar a la comunidad universitaria en torno a la obligación convencional y constitucional de la erradicación de la violencia por razón de género contra las mujeres, la importancia de materializar dicha obligación en los espacios universitarios, tomando en consideración el contexto pasado y actual en que se encuentran las Instituciones de Educación Superior en relación a las quejas y denuncias de parte de mujeres de la comunidad universitaria por hechos de violencia de género, las cuáles se han visibilizado en los últimos años.

La conferencia estuvo a cargo de la Dra. Iris Santillán de la UAM Azcapotzalco, quien abordó casos de compañeras universitarias con la finalidad de explicar la obligación de las universidades en materia de atención, prevención y erradicación de la violencia, los estereotipos de género y su relación con las mujeres víctimas de feminicidio. Asimismo, abordó la importancia de las unidades de género en las diferentes universidades, señalando específicamente la Universidad Autónoma Metropolitana.

Conferencia: "Mapa de feminicidios de la CDMX".

Fecha: 24 de noviembre de 2022

Modalidad: híbrido

Ponente: Geógrafa Diana Esbrí Juárez (FGJCDMX)

Participantes: Transmisión en vivo: 132 vistas, presencial: 52 personas

Link: <https://youtu.be/30hxMYk4r3Y><https://youtu.be/30hxMYk4r3Y>

Esta conferencia tuvo como objetivo difundir el diseño y elaboración del mapa de feminicidios de la CDMX, elaborado por la geógrafa feminista Diana Esbrí, dentro de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México, entre nuestra comunidad universitaria, toda vez que la Universidad como parte de la sociedad no está alejada de una problemática actual que cobra diariamente la vida de once mujeres, de manera que la exposición del mapa contribuyó a la sensibilización y comprensión de un tema que demanda urgentemente la atención y compromiso desde distintos sectores, incluido el Universitario.

El mapa de feminicidios de la Ciudad de México, es una herramienta de análisis importante y exhaustiva para la investigación de los feminicidios, en la cual se reporta el registro de feminicidios cometidos en la Ciudad desde el año 2019 hasta el 2022, los grupos de edad de las víctimas y los espacios en los que se han cometido. En palabras de la autora el mapa es sin duda una acción de transparencia, forma parte del acceso a la verdad, a la justicia y a la memoria de las mujeres víctimas de feminicidio y de sus familiares, que permitirá construir políticas públicas de prevención de dicho delito. Durante el desarrollo de la conferencia la ponente también conversó acerca de los estereotipos, los estigmas, la cultura de la denuncia y la carga simbólica que conlleva encontrar un cuerpo en ciertas condiciones y espacios.

Conferencia: "La violencia masculina y su relación con los feminicidios en México: la importancia del trabajo con varones".

Fecha: 29 de noviembre de 2022

Modalidad: híbrido Ponentes: Mtra. Ixchel Yglesias González Báez (CIESAS-CDMX) y el Dr. Oscar Montiel Torres. (Universidad Autónoma de Tlaxcala)

Participantes: Transmisión en vivo: 828 vistas, presencial: 33 personas.

Link: <https://www.facebook.com/100039440772617/videos/3409232732690858>

Esta conferencia tuvo como objetivo acercar a la comunidad de la UAM Iztapalapa, y a los varones en particular, a un análisis y reflexión acerca de la relación que guarda la concepción tradicional y hegemónica de las masculinidades con respecto a las violencias de género, incluidas las formas más extremas de violencia como lo son los feminicidios, todo esto desde una visión antropológica, para identificar y concluir sobre la importancia del trabajo con varones desde las nuevas masculinidades, que permita abonar a la erradicación de las violencias de género en los ámbitos universitarios desde un cambio estructural.

La Mtra. Ixchel Yglesias compartió con el público asistente el escrito de su autoría: "Cargamos a nuestras muertas en silencio", en memoria de su hermana quien fue víctima de feminicidio y el día de la conferencia se cumplían tres años de su feminicidio.

La conferencia abordó los siguientes puntos:

- La importancia de entender a un México proxeneta, desde la Antropología del dolor, del desamparo, de la criminalidad.
- La necesidad de debelar las estructuras de poder y violencia que configuran nuestras realidades.
- Explicación de cómo se utilizó la teoría del cuerpo presente.
- Explicación de cómo la y el ponente desarrollaron la metodología para hacer peritajes en antropología social con perspectiva de género, para entender la violencia masculina en el continuum de violencia feminicida, a partir del caso de Tania N.
- Exposición acerca de la importancia de los peritajes en antropología social con perspectiva de género, los cuales ayudan a reconstruir la historia de violencia, en este caso feminicida, apoyando así la Teoría del Caso, que a su vez puede ayudar a establecer la reparación integral del daño.

- Explicación paso por paso de la metodología utilizada para realizar peritajes antropológicos con perspectiva de género.
- La importancia del trabajo con los hombres para erradicar la violencia feminicida, la cual debe trabajarse de una forma integral para transformar las relaciones patriarcales.
- La problemática de ver la violencia contra las mujeres desde la visión de las mismas sin que los hombres se incluyan dentro de la problemática poniéndose en primera persona.
- La construcción patriarcal de la masculinidad que asocia la violencia con actores externos y con personajes del crimen organizado, pero no con personas comunes.
- Necesidad de pensar desde los estereotipos las violencias patriarcales

3.1.1 Participaciones en radio UAM-I y Radio UAM

Tema: Respeto a las Diversidades en la comunidad universitaria.
Fecha: 02 de marzo de 2022
Hora: 11:00 horas
Enlace: https://uamradio.uam.mx/contenido/series-actuales/ser-es-humano/ser-es-humano-temporada-4/
Descripción: La coordinadora de la Unigénero, María del Socorro Damián Escobar junto con Marco Antonio Santiago participaron en el podcast de Radio UAM “Ser es humano”, con una entrevista sobre los derechos de la Comunidad LGBTQ+.

Tema: Leyes para proteger a las mujeres de la violencia
Fecha: 16 de agosto de 2022
Hora: 12:00 horas
Enlace: https://uamradio.uam.mx/contenido/series-actuales/ser-es-humano/ser-es-humano-temporada-4/
Descripción: La Coordinadora de la Unigénero, María del Socorro Damián Escobar, participó junto con Juliana Ruíz, integrante de Pirañas Crew (colectivo interdisciplinario de artistas feministas) con una entrevista para el podcast de Radio UAM “Ser es humano”, hablando del contexto de violencia así las mujeres en México, así como del marco normativo vigente para sancionar estas conductas.

Tema: Violencia de género y atlas de feminicidio
Fecha: 15 de diciembre de 2022
Hora: 12:00 horas
Descripción: En esta entrevista, se contó con la participación del equipo de la Unigénero UAM-I, María del Socorro Damián Escobar y Guadalupe Yelitza Orta Dávalos, quienes informaron a la audiencia sobre conceptos básicos acerca de la violencia de género y la violencia contra las mujeres, y también mencionaron la reciente visita de la geógrafa Diana

Esbrí, quien expuso el Atlas de Femicidio de la CDMX, una herramienta creada por la Fiscalía General de Justicia de la CDMX, con la finalidad de llevar un registro acerca de los femicidios en la Ciudad de México

3.2 Actividades de Prevención en colaboración con la comunidad universitaria UAM

Curso a personal de confianza de Rectoría General: “Violencia de género. Una problemática estructural: Herramientas para su erradicación en la Universidad”.

Fecha: 15 y 18 de febrero de 2022

Modalidad: Virtual (zoom)

Participantes: 246 personas trabajadoras de confianza de Rectoría General.

Facilitadoras: María del Socorro Damián y Guadalupe Yelitza Orta Dávalos.

Actividad organizada por Rectoría General.

El curso tuvo como objetivo analizar las implicaciones de la categoría sexo-género en las desigualdades, discriminación y violencias en la vida de las mujeres y las disidencias sexo genéricas, los tipos y modalidades de la violencia por razones de género contra las mujeres; los instrumentos nacionales e internacionales que protegen los derechos de las mujeres y las niñas, para entender y cuestionar la problemática de la violencia de género como una problemática estructural que es urgente prevenir, atender, sancionar y erradicar.

El curso tuvo como objetivos específicos los siguientes:

- Proporcionar herramientas conceptuales y analíticas que permitieran comprender y cuestionar la problemática social de la violencia de género.
- Identificar los tipos y modalidades de la violencia por razones de género contra las mujeres, así como aquellas que mayoritariamente se presentan en los espacios y ambientes universitarios.
- Identificar los Instrumentos nacionales e internacionales que definen los derechos humanos de las mujeres entre ellos, el derecho humano a una vida libre de violencia.
- Conocer los avances y retos de la UAM para la construcción de espacios libres de violencia y discriminación (Políticas transversales, Reformas al RA, Protocolos de Atención y en general todas las acciones institucionales encaminadas a la erradicación de la Problemática en la Universidad).

Constó de dos sesiones con los temas y subtemas siguientes:

Sesión 1. Tema: Género violencia contra las mujeres y personas de la diversidad sexual.

Definiciones; Roles, estereotipos y prejuicios de género; Perspectiva de género; Diversidad sexual; Tipos de violencia (física, psicológica. Sexual, económica, patrimonial) y Modalidades (Familiar, docente, comunitaria, feminicida, política, digital).

Sesión 2. Tema: Instrumentos legales y el contexto universitario de la UAM

Marco normativo internacional (CEDAW y BELÉM DO PARÁ); Marco normativo nacional (LGAMVLV, Ley General de Educación Superior, Ley para la Igualdad, Ley General de Víctimas, etc.); Marco normativo universitario y Avances y retos de la UAM.

Curso: Herramientas para la construcción de espacios universitarios libres de violencia.

Fecha: 15 y 21 de febrero de 2022

Facilitadora: María del Socorro Damián Escobar.

Modalidad: Virtual (zoom)

Actividad organizada por la Coordinación Divisional de Docencia y Atención a Alumnos de Ciencias Básicas e Ingeniería.

Este curso tuvo como objetivo proporcionar a la comunidad docente de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería, las herramientas necesarias para la identificación de situaciones de violencia por razones de género, que contribuyan a prevenir la escalada de violencia y a su vez poder canalizar al alumnado ante las instancias universitarias competentes, para la activación de los mecanismos institucionales de atención.

El curso tuvo la siguiente estructura y dinámica:

- **Sesión 1. Conceptos fundamentales y principales tipos de violencia en los espacios universitarios.** En la primera sesión se expusieron los principales conceptos para identificar la violencia de género en los espacios universitarios. Entre ellos los de género, prejuicios de género, estereotipos y roles de género. La funcionalidad de la perspectiva de género, así como los principales estatutos nacionales e internacionales con las respectivas recomendaciones de la CEDAW y los artículos relevantes de la LGAMVLV.
Asimismo, se abordaron los tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres, como violencia sexual; hostigamiento y acoso sexual, violencia laboral y docente, haciendo énfasis en esta última; violencia digital, donde se abordaron las modalidades más comunes en los espacios universitarios. Finalmente, se dieron recomendaciones para prevención de la violencia digital en aulas.
- **Sesión 2. Instancias, mecanismos y normatividad universitaria para la atención de la Violencia por razones de género.** En la primera parte se compartió un cuestionario que les permitió identificar los conceptos abordados, situaciones de violencia y/o discriminación. Además, de informar cuáles son las instancias y documentos para consultar en materia de acompañamiento, proceso o canalización.

Curso tutorías CODAI: “Herramientas para el acompañamiento y escucha empática desde la tutoría”

Fecha: 21 y 22 de febrero de 2022

Modalidad: Virtual (zoom)

Facilitadora: María del Socorro Damián Escobar

Actividad organizada por la Coordinación de Desarrollo Académico e Institucional (CODAI)

Este curso tuvo como objetivo brindar herramientas al personal docente tutor, para que pudieran ofrecer acompañamiento y escucha empática, desde el ejercicio de la tutoría, mediante la comunicación efectiva que pueda apoyarles en la identificación y canalización de situaciones de abuso, violencia, discriminación o cualquier otra eventualidad que pueda ser un obstáculo para el desarrollo integral de quienes están bajo su tutoría.

En el curso se abordaron las medidas de acción del personal docente tutor, de acuerdo con los lineamientos del Programa de Tutoría del estudiantado de las licenciaturas de la División de CBI. Las temáticas que se tocaron fueron “¿Qué hacer ante el acercamiento de la persona alumna tutorada para obtener información sobre un evento que les esté causando daño?”.

También, se les brindó una guía con preguntas clave para detectar situaciones de violencia en la persona alumna tutorada. Asimismo, se realizó y presentó un cuestionario diseñado para el personal docente y otro para el alumnado, con el fin de identificar las situaciones de violencia en que se encuentre el alumnado. Finalmente, se informó qué es lo que hace la Unigénero, cuáles son los mecanismos y rutas de atención a la violencia de género en UAM.

Inauguración de exposición “Espacios privados/Espacio común”

Fecha: 11 de marzo del 2022

Modalidad: Presencial (Casa del Tiempo UAM)

Facilitadoras: María del Socorro Damián Escobar y Guadalupe Yelitza Orta Dávalos.

Evento organizado por el Centro Cultural “Casa del Tiempo”

La Unigénero UAM-I fue invitada por la responsable del Centro Cultural “Casa del Tiempo”, a la inauguración de la exposición “Espacios privados/Espacios común”; exposición que buscó explicar, por medio de las artes plásticas; el impacto de la violencia familiar en lo cotidiano de la vida.

Después del recorrido inaugural de la exposición, la Unigénero informó sobre las acciones de prevención y atención a la violencia de género que se hacen desde la UAM-I para atender a la comunidad universitaria.

“La Materialización del Diseño y Derechos Universitarios”

Fecha: 25 de marzo del 2022

Modalidad: Virtual (Facebook)

Facilitadora: Guadalupe Yelitza Orta Dávalos

Alcance: 305 reproducciones

Link: <https://www.facebook.com/defensoriadelosderechosuam/videos/353946923412416>

Evento organizado por la Coordinación de Ciencias y Artes para el Diseño de UAM unidad Xochimilco

La Unigénero UAM-I participó en el “Segundo Encuentro Universitario. Arte, Género y Diseño” en la mesa “La materialización del Diseño y Derechos Universitarios”. Nuestra participación giró en torno a la colaboración realizada en el año 2021 con el Doctor José Miguel Rivera Rojas, coordinador de módulo II del tronco divisional Ciencias y Artes para el Diseño de UAM-Xochimilco.

El proyecto mencionado, consistió en trabajo colaborativo de la Unigénero y el alumnado del grupo AC52 para la elaboración de materiales de diseño con perspectiva de género, para la difusión de temas específicos en materia de violencia por razones de género y diversidad sexual; para ello en el año 2021 la Unigénero brindó al alumnado un taller con el objetivo de proporcionar herramientas teóricas en torno a la perspectiva de género y con ello abonar a la sensibilización sobre la problemática de la violencia por razones de género.

VOCES UAM: "Un llamado para erradicar la violencia contra niñas y mujeres"

Fecha: 25 de marzo del 2022

Modalidad: Virtual (Facebook)

Facilitadora: María del Socorro Damián Escobar

Alcance: 277 reproducciones

Enlace: <https://www.facebook.com/ConocimientoUAM/videos/565142754504125>

Evento organizado por la Dirección de Comunicación de Conocimiento UAM.

La Coordinadora de la Unigénero UAM-I, María del Socorro Damián Escobar, participó en el conversatorio “Un llamado para erradicar la violencia contra niñas y mujeres”, organizado por la Dirección de Comunicación del Conocimiento. En este conversatorio se habló sobre la praxis diaria del feminismo.

Día Naranja - "Violencia Digital"

Fecha: 25 de mayo del 2022

Modalidad: Virtual (Facebook)

Facilitadora: María del Socorro Damián Escobar

Alcance: 247 reproducciones

Link: <https://www.facebook.com/ConocimientoUAM/videos/601386247585181>

Evento organizado por la Dirección de Comunicación de Conocimiento UAM

La Coordinadora de la Unigénero UAM-I, María del Socorro Damián Escobar, fue entrevistada por la Dirección de Comunicación del Conocimiento UAM sobre la "Violencia Digital" y la Ley Olimpia con motivo del Día Naranja.

Develación del mural en memoria de Karina García Alemán, alumna de UAM-Azcapotzalco víctima de feminicidio, dentro de la Jornada Cultural "Ni una más"

Fecha: 25 de mayo del 2022

Modalidad: Presencial (Unidad Azcapotzalco).

Link: <https://www.facebook.com/UAMAzcapotzalcoOficial/videos/4900875643350025>

Evento organizado por la Unidad de Género y Diversidad Sexual de la Unidad Azcapotzalco.

La Coordinadora de la Unigénero UAM-I, María del Socorro Damián Escobar, fue invitada por la Lic. Rocío Padilla, Titular de la Unidad de Género y Diversidad Sexual de la Unidad Azcapotzalco a participar en las actividades de la Jornada Cultural: "Ni una más", las cuales se enmarcaron en la develación del mural en memoria de Sandra Karina Alemán, víctima de feminicidio; quien formó parte de la Comunidad Universitaria de la UAM Azcapotzalco.

Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria a alumnado de nuevo ingreso de las Divisiones de CBS y CSH

Fecha: 05 y 06 de julio del 2022

Modalidad: Presencial (UAM unidad Iztapalapa)

Dirigido a: la Comunidad UAM-I de nuevo ingreso de las Divisiones de CBS y CSH

Evento organizado por la Coordinación de Enlaces y Eventos Universitarios.

La Unigénero junto con la Defensoría de los Derechos Universitarios de la UAM presentaron una charla en el Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria, Primavera 2022 donde se les informó por parte de Unigénero que cuentan con una instancia dentro de la Universidad a la que pueden acercarse para recibir asesoría, acompañamiento o en caso necesario ser canalizadas/os/es en caso de que sufran algún tipo o modalidad de violencia de

género, las conductas que pueden ser denunciadas de conformidad al PAVIG y los procedimientos de atención, al alumnado de nuevo ingreso de las Divisiones de CSH y CBS de UAM-Iztapalapa.

Mecanismos institucionales para atender la violencia en las IES: hablemos de revictimización

Fecha: 18 de agosto del 2022

Modalidad: Virtual (Facebook)

Facilitadora: María del Socorro Damián Escobar

Alcance: 228 reproducciones

Link: <https://www.facebook.com/100084723817494/videos/5374578045991328>

Evento organizado por el Departamento de Sociología.

La abogada y titular de Unigénero, María del Socorro Damián Escobar, participó como ponente en la mesa: “Mecanismos institucionales para atender la violencia en las IES: hablemos de revictimización” realizada dentro de las actividades de las Jornadas Sociológicas “Tejidos, ramas y cuerpos en resistencia”.

Feria de Servicios por el Programa de Bienvenida a los estudiantes de Nuevo Ingreso de CBI y CSH en UAM unidad Iztapalapa.

Fecha: 11 y 13 de octubre del 2022

Modalidad: Presencial

Dirigido a: la a la Comunidad UAM-I de nuevo ingreso.

Evento organizado por la Coordinación de Enlaces y Eventos Universitarios.

El equipo de Unigénero estuvo presente en la Feria de Servicios para brindar información y orientar al alumnado de nuevo ingreso de las divisiones CBI y CSH acerca de los servicios que ofrece a la comunidad universitaria; esto como parte de las actividades del Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria (PBVU) en la UAM unidad Iztapalapa.

Conferencia: “Importancia de la concepción del género en la cotidianidad universitaria”.

Fecha: 11 de noviembre de 2022

Modalidad: Presencial

Facilitadora: María del Socorro Damián Escobar.

Dirigido: al alumnado de nuevo ingreso de la licenciatura en Administración. Participantes: Aproximadamente 30 personas pertenecientes al alumnado de nuevo ingreso de la licenciatura en Administración

Evento organizado por la Coordinación de la Licenciatura en Administración.

Esta conferencia tuvo como objetivo crear conciencia entre el alumnado de nuevo ingreso acerca de la importancia de participar activamente en la prevención de las violencias por razones de género. Informando al alumnado de nuevo ingreso de la licenciatura en administración sobre los aspectos generales en relación al género, la dicotomía de lo público y privado y conceptos básicos como los prejuicios de género, roles de género y estereotipos de género; la perspectiva de género como el análisis teórico metodológico que demuestra las desigualdades de trato entre mujeres y hombres; tipos y modalidades de violencia y las conductas que constituyen faltas en términos del Reglamento Universitario; las medidas administrativas aplicables de acuerdo a las faltas, a así como la importancia de acercarse a la Unigénero en caso de sufrir algún tipo o modalidad de violencia o ser testigo de ella.

Evento Siete días de activismo UAM contra la violencia de género

Fechas: Del 17 al 25 de noviembre de 2022

Este evento se organizó y realizó en conmemoración al 25 de noviembre, Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, por parte de la Defensoría de los Derechos Universitarios (DDU), en colaboración con la Dirección de Comunicación del Conocimiento, Unidades de Género de la UAM y Dirección de Comunicación Social de la UAM.

Para la realización de este evento se contó con la participación de las cinco Unidades Académicas de la UAM, así como de Rectoría General; la estructura del evento permitió que cada Unidad Académica destinará un día de actividades académicas, artísticas y culturales en relación a la prevención de la violencia contra las mujeres; siendo el día 18 de noviembre la fecha destinada para la Unidad Iztapalapa.

Como parte de la participación de la UAM Iztapalapa, Unigénero UAM-I organizó las siguientes actividades:

1. Inauguración de las Oficinas de la Unigénero UAM-I

Fecha: 18 de noviembre de 2022

Hora: 10:00 horas

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=9Cbeb6rxb48>

El Evento "Siete días de activismo UAM" se consideró un buen momento para la inauguración de las Oficinas de la Unigénero, sobre todo por el significado de una fecha emblemática como el 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, el objetivo fue visibilizar el espacio institucional destinado en la Unidad Iztapalapa, para atender a las mujeres y comunidad universitaria en general que han sido víctimas de hechos de violencia de género, haciéndole saber a la comunidad que la Unigénero es un espacio sororo, seguro, empático y de escucha a quienes atraviesan alguna situación de violencia o discriminación en el espacio universitario.

2. Conversatorio: "Genealogía de las unidades de género en las IES: antecedentes y retos"

Fecha: 18 de noviembre de 2023

Modalidad: Híbrido (presencial y Facebook)

Ponentes: Mtra. Lourdes Enríquez Rosas (UNAM), Dra. Samanta Zaragoza Luna (UACM-SLT), Dra. María Guadalupe Huacuz Elías (UAM-DDU), Sandra Victoria Martínez García (UAM-I) y Lic. María del Socorro Damián Escobar (UAM-I).

Moderadora: Dra. Sandra Escutia Díaz (UNAM)

Fecha: 18 de noviembre de 2023

Modalidad: Híbrido (presencial y Facebook)

Participantes: Transmisión en vivo: 419 vistas, presencial: 30 personas.

Link: <https://www.facebook.com/100039440772617/videos/875505806915014>

El objetivo de este conversatorio fue hacer un análisis retrospectivo de la lucha y activismo de las mujeres universitarias, que desembocaron en la creación de unidades u oficinas para la atención de la violencia de género con profesionales sensibles y con perspectiva de género y derechos humanos al frente de la atención de los casos de violencia de género ocurridos dentro y fuera del ámbito universitario, que además trajeron aparejadas reformas universitarias, aprobaciones de Protocolos y cambios estructurales encaminados a garantizar el acceso a la educación en igualdad, libre de violencia y discriminación.

3. Actividad artística: "Entrega de certificados de supervivencia a mujeres y cuerpos disidentes".

Fecha: 18 de noviembre de 2022

Modalidad: Presencial

Facilitadoras: Mtra. Guadalupe Viridiana Trejo Perea (FAD-UNAM) y la Mtra. Minerva Ante Lezama (FAD-UNAM).

Dirigido a: mujeres y cuerpos disidentes.

Participantes: Se hizo entrega de aproximadamente 50 certificados a mujeres que transitaban en la explanada y se acercaban al módulo.

La entrega de certificados tuvo lugar en una carpa colocada en la explanada de la UAM-Iztapalapa, a la altura del edificio B; para poder contar con la mayor participación de mujeres de la comunidad universitaria; toda vez que la actividad tuvo como objetivo invitar a la reflexión y a cuestionar las convenciones y mecanismos que oprimen, constriñen y violentan a las mujeres en México, así como invitar a imaginar mundos posibles, libres de violencia feminicida, a través de la reflexión y pequeños compromisos en lo cotidiano.

La actividad dio comienzo con la colocación de la señalización del lugar y el nombre del evento colocado con gises de colores alrededor de la carpa, señalización que funge como una forma de inaugurar el evento. Una vez colocado todo el material se comenzó con la realización y entrega de los primeros certificados a un par de alumnas que se acercaron a la carpa.

La entrega de certificados fue una acción participativa, creada y organizada por las facilitadoras Minerva Ante Lezama y Guadalupe Viridiana Trejo Perea, en esta actividad, ellas invitaron a las mujeres que se encontraban en la explanada a acercarse al módulo para intercambiar algunos sentires y entregarles un “Certificado de supervivencia ESTAMOS VIVAS Y VIVAS NOS QUEREMOS”. En él se dio fe de la supervivencia como experiencia transversal de las mujeres en este sistema patriarcal, se denunciaron los motivos personales (o experiencia situada) de tal acto heroico en este país, se plantearon propuestas y se manifestó el deseo para todas en el futuro. El certificado tiene la validez que le damos todas en todas partes, en nuestra lucha contra las violencias machistas.

Durante cuatro horas en la que estuvo colocada la carpa se contó con la participación de aproximadamente 50 mujeres de la comunidad universitaria de la UAM entre alumnas, trabajadoras y académicas, quienes obtuvieron su certificado de supervivencia; además de compartirnos sus experiencias y deseos para con las mujeres en este Estado feminicida.

De cada certificado realizado y entregado se tiene registro fotográfico, el cual está exhibido de manera virtual en el perfil de Instagram: mineyfru
<https://www.instagram.com/mineyfru/>

Coloquio Derechos humanos: temas, casos y discusiones.

Fecha: 09 de diciembre del 2022

Modalidad: Presencial (Casa de cultura Rafael Galván)

Facilitadoras: María del Socorro Damián Escobar y Guadalupe Yelitza Orta Dávalos.

Dirigido a: alumnos de la licenciatura en Derecho de UAM-C y público general

Evento organizado por la División de Ciencias Sociales y Humanidades de UAM- Cuajimalpa.

Se invitó al equipo de la Unigénero UAM-I a participar dentro del Coloquio Derechos humanos: temas, casos y discusiones, con la conferencia titulada "Diálogo con la Unigénero UAM-I sobre la violencia por razones de género en el ámbito universitario" en ella se abordó la manera en que el derecho puede ser una herramienta transformadora, y el uso de la metodología de la perspectiva de género para el análisis de casos que se suscitan en el ámbito universitario y son atendidos por instancias como la Unigénero.

3.3 Redes de colaboración con instancias externas.

3.3.1. Red Universitaria de Géneros y Diversidad Sexual de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL).

Durante el año 2022; la Unigénero de UAM-I, colaboró con la Red Universitaria de Géneros y Diversidad Sexual de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe, para la realización de una serie de conversatorios sobre el feminicidio. Contando para ello con la participación de mujeres académicas, abogadas, funcionarias, activistas y madres de mujeres víctimas de feminicidio quienes en cada conversatorio problematizaron desde distintas ópticas el feminicidio.

El objetivo de los conversatorios fue comprender el feminicidio de forma estructural e interseccional, como un fin que perpetúa la discriminación de las mujeres, un continuum de violencia, que cobra la vida de once mujeres diariamente en México, además de examinar el papel de las universidades frente a este fenómeno, con la intención de abonar a las distintas posibilidades que se tienen desde las Universidades de América Latina para abonar a la visibilización de la problemática, a su denuncia, acompañamiento a la familia cuando la víctima es desafortunadamente una mujer que forma parte de la comunidad universitaria, así como en la aportación y generación de peritajes brindados por especialistas que forman parte de las universidades que abonen al acceso a la justicia de víctimas de feminicidio.

Esta serie estuvo conformada por siete conversatorios y una conferencia magistral; las mismas que se describen a continuación:

Conversatorio 1: Conceptualización del feminicidio. (Inauguración)
Fecha: 19 de abril de 2022
Hora: 11:00 horas
Modalidad: Virtual (Zoom y Facebook)
Alcance: Transmisión en vivo: 448 vistas.
Ponentes: Moderadora: Dra. Analhi Aguirre. (Rugeds UDUAL) Ponentes: Dra. Salette María da Silva. (UFBA), Mtra. Ana Yeli Pérez Garrido. (Centro Pro Persona A.C), Dra. Julia Monárrez, (Colegio de la Frontera Norte).
Link: https://www.facebook.com/100064091911146/videos/1142329309953525

Objetivo: Realizar un recorrido histórico en la lucha para la conceptualización del feminicidio como una forma de violencia extrema contra las mujeres en México y América Latina.

Conversatorio 2: Desaparición y feminicidio.

Fecha: 17 de mayo de 2022

Hora: 11:00 horas

Modalidad: Virtual (Zoom y Facebook)

Alcance: Transmisión en vivo: 636 vistas.

Ponentes: Moderadora: María del Socorro Damián Escobar. Dra. Samanta, Zaragoza Luna. (UACM-SLT), Dra. Rita Canto Vergara. (UAM-I), Dra. Emanuela, Borzacchiello. (University at Austin, Texas), Dra. Rosalba Cruz Martínez. (UNAM).

Link: <https://www.facebook.com/100064091911146/videos/551616046320872>

Objetivo: Analizar y comprender el fenómeno de la desaparición como una forma de violencia feminicida, producto de un continuum de violencias contra las mujeres, adolescentes y niñas en un país como México donde prevalece una cultura patriarcal y machista que nos discrimina de manera sistemática, así como la relación que existe entre desaparición y feminicidio.

Las panelistas abordaron en sus participaciones acerca del papel que tienen las universidades para la visibilización, comprensión y denuncia de las desapariciones de personas, así como de las personas que forman parte de sus comunidades, y las acciones concretas que pueden realizar para hacer frente a dicha problemática.

Conversatorio 3: Feminicidio y medios de comunicación

Fecha: 02 de agosto de 2022

Hora: 11:00 horas

Modalidad: Virtual (Zoom y Facebook)

Ponentes: Moderadora: Cecilia Cruz (RUGEDS-UDUAL) Ponentes: Dra. Cynthia Ottaviano, (Universidad Nacional de Avellaneda y Universidad Nacional de la Plata), Dra. Oneida Chirino. (Universidad Católica Cecilio Acosta, Venezuela.), Irasema Fernández, (escritora, artista visual y activista.).

Alcance: Transmisión en vivo: 739 vistas.

Link: <https://www.facebook.com/100064091911146/videos/620535999337295>

Objetivo: Analizar la forma en que los medios de comunicación han representado el feminicidio, espectacularizando el fenómeno y con ello, minimizando la violencia extrema contra las mujeres, adolescentes y niñas, en un claro atentado contra su dignidad, así como también la lucha de las madres víctimas de feminicidio, las colectivas feministas que desde otro lugar, otra/s mirada/s han logrado visibilizar el fenómeno, resignificando el dolor y la

rabia ante dichos crímenes de mujeres, con el objetivo de visibilizarlos, denunciarlos y exigir justicia, memoria y reparación para las víctimas directas e indirectas.

Conversatorio 4: Transfeminicidio

Fecha: 23 de agosto de 2022

Hora: 11:00 horas

Modalidad: Virtual (Zoom y Facebook)

Ponentes: Moderadora: María del Socorro Damián Escobar. Ponentes: Layla Ahlam Vázquez Flandes. (FGJCDMX), Diva Cassandra (Casa de las Muñecas Tiresias A.C.).

Alcance: Transmisión en vivo: 540 vistas.

Link: <https://www.facebook.com/100064091911146/videos/1060899764630282>

Objetivo: Entender la necesidad de conceptualizar, reconocer y visibilizar el Transfeminicidio como un delito y como una forma de violencia extrema contra las mujeres así mismo se analizó el contexto de violencia por el que atraviesan las mujeres trans.

Conversatorio 5: Lesbofeminicidio

Fecha: 20 de septiembre de 2022

Hora: 11:00 horas

Modalidad: Virtual (Zoom y Facebook)

Ponentes: Moderadora: Dra. Anahí Aguirre (Rugeds-UDUAL). Ponente: Mtra. Libertad García Sanabria (Doctorante del Posgrado en Estudios Latinoamericanos, UNAM), Lic. Karla Urriola González (Tecnológico de Monterrey).

Alcance: Transmisión en vivo: 297 vistas.

Link: <https://www.facebook.com/100064091911146/videos/619260046536453>

Objetivo: comprender el contexto de violencia alrededor de los asesinatos de mujeres lesbianas desde la mirada latinoamericana. En el desarrollo del conversatorio se realizó una conceptualización del lesbofeminicidio; con el cual se pudo hacer referencia acerca del contexto de violencia continua a la que está sometida la existencia de las mujeres lesbianas. También se abordaron las causas de los lesbofeminicidios explicando que las causas no son atribuibles a las víctimas, sino que devienen de un contexto en donde las violencias y el odio a las mujeres y a lo feminizado han sido normalizadas.

También se reflexionó acerca de lo que significa ser lesbiana en el contexto actual; en donde más que una orientación sexual es también una postura política, así mismos se reflexionó acerca de la mirada patriarcal que recae hacia las mujeres lesbianas pues estas también son

sometidas a prejuicios y estereotipos relacionados a los roles de género y a la objetivación sexual.

Conversatorio 6: Familiares víctimas de feminicidio

Fecha: 18 de octubre de 2022

Hora: 11:00 horas

Modalidad: virtual (Zoom y Facebook)

Ponentes: Moderadora: María del Socorro Damián Escobar. Ponentes: Sra. María Margarita Alanís Rosales Madre de Campira Lisandra Camorlinga, Sra. Antonia Alemán Madre de Sandra Karina García Alemán, Sra. Lidia Florencio Madre de Diana Velázquez.

Alcance: Transmisión en vivo: 329 vistas.

Link: <https://www.facebook.com/100064091911146/videos/484500770395358>

Objetivo: brindar un espacio de reflexión y escucha para las madres y familiares de víctimas de feminicidio. Durante el conversatorio, las madres de las víctimas de feminicidio hablaron acerca de los impactos y daños resultado de ser víctimas de un feminicidio; pues se habló de como el feminicidio acaba con toda la vida y proyectos de toda la familia. Durante el desarrollo del conversatorio; las madres hicieron un acto de memoria a la vida e la historia de sus hijas, así mismo denunciaron la impunidad en la atención y acceso a la justicia de estos casos.

Conversatorio 7: Retos en el acceso a la justicia en casos de feminicidio.

Fecha: 15 de noviembre de 2022

Hora: 11:00 horas

Modalidad: Virtual. (Zoom y Facebook)

Ponentes: Moderadora: María del Socorro Damián Escobar. Ponentes: Dra. Iris Santillán (UAM–Azcapotzalco), Mtra. Argentina Casanova (Observatorio Ciudadano Nacional de Feminicidio), Lic. Fátima Alvizo (Agente del Ministerio público de la FGJCDMX).

Alcance: Transmisión en vivo: 296 vistas.

Link: <https://www.facebook.com/100064091911146/videos/523468849684936>

Objetivo: reflexionar y analizar los obstáculos institucionales que existen hoy en día para que las víctimas puedan acceder a la justicia, incluyendo la impunidad como elemento más presente en la sanción del delito de feminicidio. Durante el desarrollo del conversatorio se reflexionó acerca de la relación que guardan los estereotipos de género culturales en la legislación mexicana lo cual abona a la a sostener la violencia feminicida. También se

reflexionó acerca de la misoginia y cosificación del cuerpo de las mujeres que va aparejada a los delitos de feminicidio. Así mismo se habló del papel que juega la construcción de la masculinidad tradicional como factor que sostiene la violencia feminicida.

Conferencia magistral: Atlas del feminicidio de la Ciudad de México (clausura)

Fecha: 06 de diciembre de 2022

Hora: 11:00 horas

Modalidad: Virtual (Zoom y Facebook)

Ponente: Diana Esbrí Juárez Geógrafa (FGJCDMX).

Alcance: Transmisión en vivo: 143 vistas.

Link: <https://www.facebook.com/rugeds/videos/2119752048235921>

Objetivo: Se decidió dar clausura a este evento anual con la presentación del Atlas del feminicidio de la Ciudad de México. El mapa de feminicidios de la Ciudad de México, es una herramienta de análisis importante y exhaustiva para la investigación de los feminicidios, en la cual se reporta el registro de feminicidios cometidos en la Ciudad desde el año 2019 hasta el 2022, los grupos de edad de las víctimas y los espacios en los que se han cometido. En palabras de la autora el mapa es sin duda una acción de transparencia, forma parte del acceso a la verdad, a la justicia y a la memoria de las mujeres víctimas de feminicidio y de sus familiares, que permitirá construir políticas públicas de prevención de dicho delito. Durante el desarrollo de la conferencia la ponente también conversó acerca de los estereotipos, los estigmas, la cultura de la denuncia y la carga simbólica que conlleva encontrar un cuerpo en ciertas condiciones y espacios.

3.3.2 Centro de Justicia para las Mujeres de Iztapalapa

La Unigénero mantuvo comunicación durante el año 2020 con el Centro de Justicia para las Mujeres de Iztapalapa (CEJUM-I), por medio de la Directora del Centro **Mtra. América Nancy América Gómez Vázquez** ya que el mismo ofrece servicios específicos para mujeres víctimas de violencia de género, sobre todo, es una instancia que brinda asesoría y acompañamiento a mujeres para la solicitud de órdenes de protección. De manera que su apoyo facilitó a algunas mujeres parte de la comunidad universitaria la solicitud e implementación de órdenes de protección a su favor, de la misma manera se solicitó a dicha instancia brindar una conferencia sobre la temática de las órdenes de protección de manera presencial en nuestra universidad.

De manera que la Unigénero de la UAM-I, coordinó esfuerzos con el CEJUM-I, toda vez que en razón de la atención a casos de violencia de género, en los meses de enero a julio de

2022 se detectaron factores de riesgo a la integridad física y psicoemocional de las mujeres de la comunidad universitaria que acudían a denunciar hechos de violencia a la Unigénero, requiriendo de mecanismos de protección más eficaces, además de los que podría brindarles la Universidad al instrumentar un procedimiento de queja, con la finalidad de proteger integridad, y garantizar su seguridad.

Además de las canalizaciones hechas al CEJUM-I, se acordó realizar la conferencia: “órdenes de protección para mujeres en situación de violencia”, brindada por parte del personal especializado del mismo, teniendo como objetivo difundir los mecanismos de protección a las mujeres de conformidad a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de violencia, Ley de Acceso de la Ciudad de México, los servicios con los que cuenta el centro y explicar los pasos para el acceso a las órdenes de protección.

Conferencia: Órdenes de protección para mujeres en situación de violencia.

Fecha: 08 de agosto de 2022

Modalidad: Híbrida

Ponentes: Lic. Rafael Villanueva (CEJUM-I), Lic. Diego Armando Ramos Vázquez (CEJUM-I) y Mtra. Nancy América Gómez Vázquez (CEJUM-I)

Participantes: Transmisión en vivo: 146 vistas, presencial: 32 personas.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=yhBAcKp2hFQ&t=253s>

La conferencia tuvo como objetivo informar a las mujeres que forman parte de nuestra comunidad universitaria acerca del trabajo del Centro de Justicia para las Mujeres el mecanismo de solicitud y otorgamiento de órdenes de protección y los servicios que ofrece el Centro para las mujeres, con la intención de brindar información a nuestra comunidad que le permita acceder a la solicitud de órdenes de protección en caso de situaciones de violencia y con ello prevenir la escalada de violencia y formas extremas de violencia contra las mujeres.

Dentro de la conferencia se retomaron los siguientes temas:

- Tipos y modalidades de violencia.
- Antecedentes, historia, reglamentación y funciones de los Centros de Justicia para las Mujeres en la Ciudad de México.
- Diferencias entre las medidas de protección y las órdenes de protección.
- Forma de tramitación de las órdenes de protección como medidas para prevenir riesgos.
- Casos de éxito en relación a las órdenes de protección.

3.4 Buenas prácticas y reflexiones en torno a la violencia de género en Instituciones de Educación Superior.

Estrategias de prevención de la violencia masculina

(Invitación hecha por la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla)

Fecha: 08 de noviembre del 2022

Modalidad: Virtual (Facebook)

Facilitadora: María del Socorro Damián Escobar

Link: <https://www.facebook.com/DIIGEBUAP/videos/505400498155581>

La abogada y titular de Unigénero, María del Socorro Damián Escobar, fue invitada por la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla a participar en la mesa “Estrategias de prevención de la violencia masculina” como parte de las actividades del “Primer Encuentro Nacional: Intercambio de experiencias con hombres universitarios. Acciones para prevenir y atender la violencia de género y discriminación”.

Desafíos institucionales para la implementación de protocolos para la atención, prevención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en las IES

(Invitación hecha por la Universidad Pedagógica Nacional)

Fecha: 14 de noviembre del 2022

Modalidad: Virtual (YouTube)

Facilitadora: María del Socorro Damián Escobar.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=y5sxnsr3dv8&list=PL0ITQwrrPbHn81TkG5Gh9DuUIS7c44iJR&index=2>

La abogada y titular de Unigénero, María del Socorro Damián Escobar, fue invitada por la Universidad Pedagógica Nacional a participar en la Primera Jornada de Activismo con motivo al 25N Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. La participación constó de la impartición de la Conferencia virtual “Desafíos institucionales para la implementación de protocolos para la atención, prevención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en las IES”.

4. Acciones en materia de Atención a la violencia por razones de género.

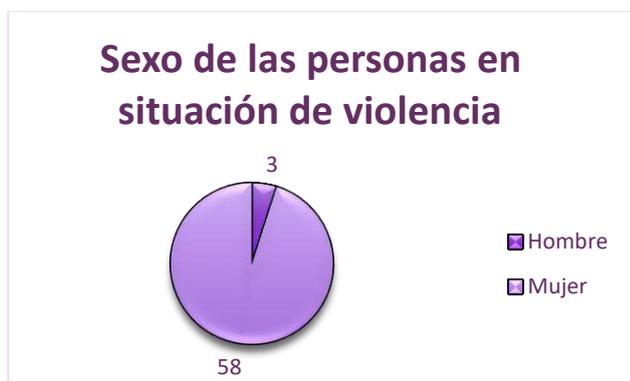
4.1 Casos atendidos y gráficas

En el año 2022; hubo un aumento del 90.63% en comparación al año 2021 en relación al número de personas en situación de violencia que se acercaron a la Unigénero UAM-I a solicitar atención por casos relacionados a hechos por violencia de género.

De tal forma que en el año 2022 se atendió a 61 personas en situación de violencia; en este sentido cabe precisar que dicha cifra es la base para reportar las variables que en el presente documento se mostrarán.

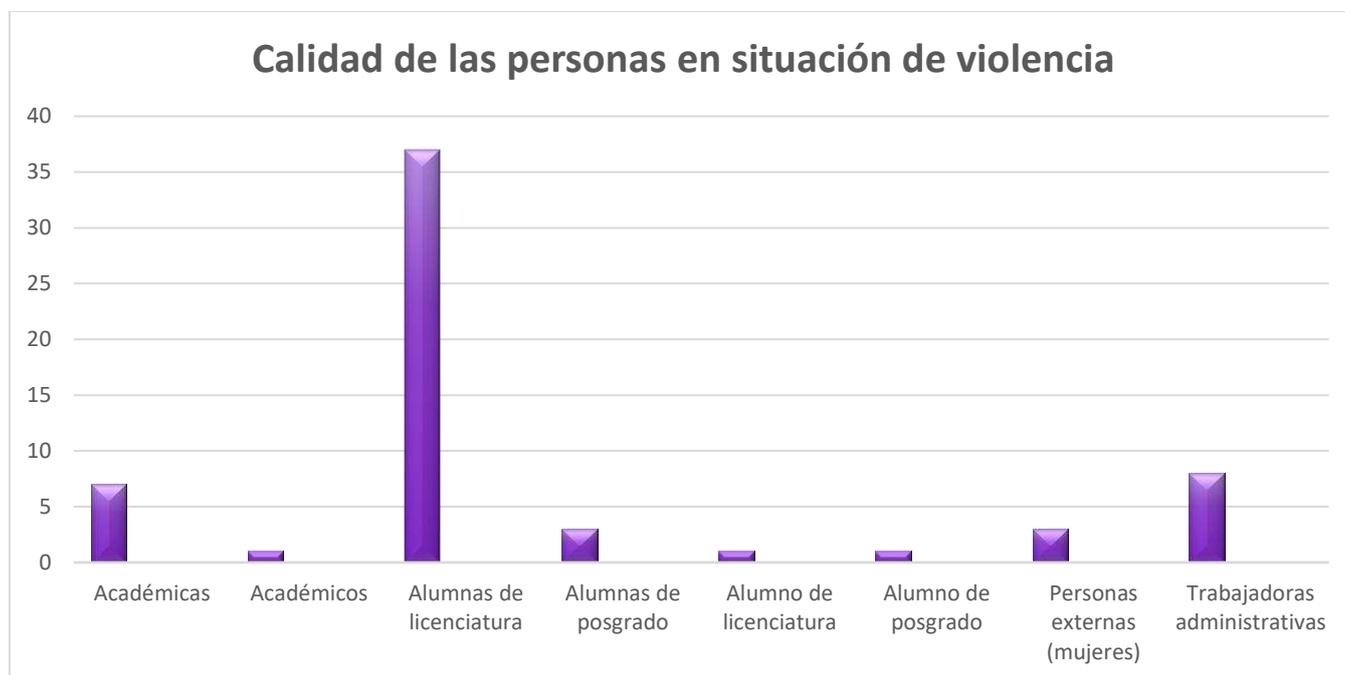
Datos en relación a las personas en situación de violencia:

Sexo de las personas en situación de violencia:



Sexo de las personas en situación de violencia	Número de casos
Mujeres	58
Hombres	3
Total	61

Calidad de las personas en situación de violencia:



Calidad de las personas en situación de violencia	Número de casos
Académicas	7
Académicos	1
Alumnas de licenciatura	37
Alumnas de posgrado	3
Alumno de licenciatura	1
Alumno de posgrado	1
Externa (mujeres)	3
Trabajadoras administrativas	8
Total	61

Adscripción de las personas en situación de violencia



Adscripción de las personas en situación de violencia.	Número de casos
División de CBI	19
División de CBS	13
División de CSH	20
Coordinaciones adscritas a Secretaría de Unidad	6
Personas externas	3
Total	61

Datos de las personas generadoras de violencia.

En relación a las personas generadoras de violencia reportadas; el total fue de 60 personas denunciadas como perpetradoras de violencia; es importante mencionar que la variación de esta cantidad con respecto al de las personas en situación de violencia, se da debido a que en algunos casos una persona víctima de violencia, ha tenido como perpetradora a más de una persona, y por otra parte hubo casos en los que una misma persona generadora de violencia violentó a más de una persona, de tal forma que respecto a estos rubros presentamos los siguientes datos:

Sexo de las personas generadoras de violencia:



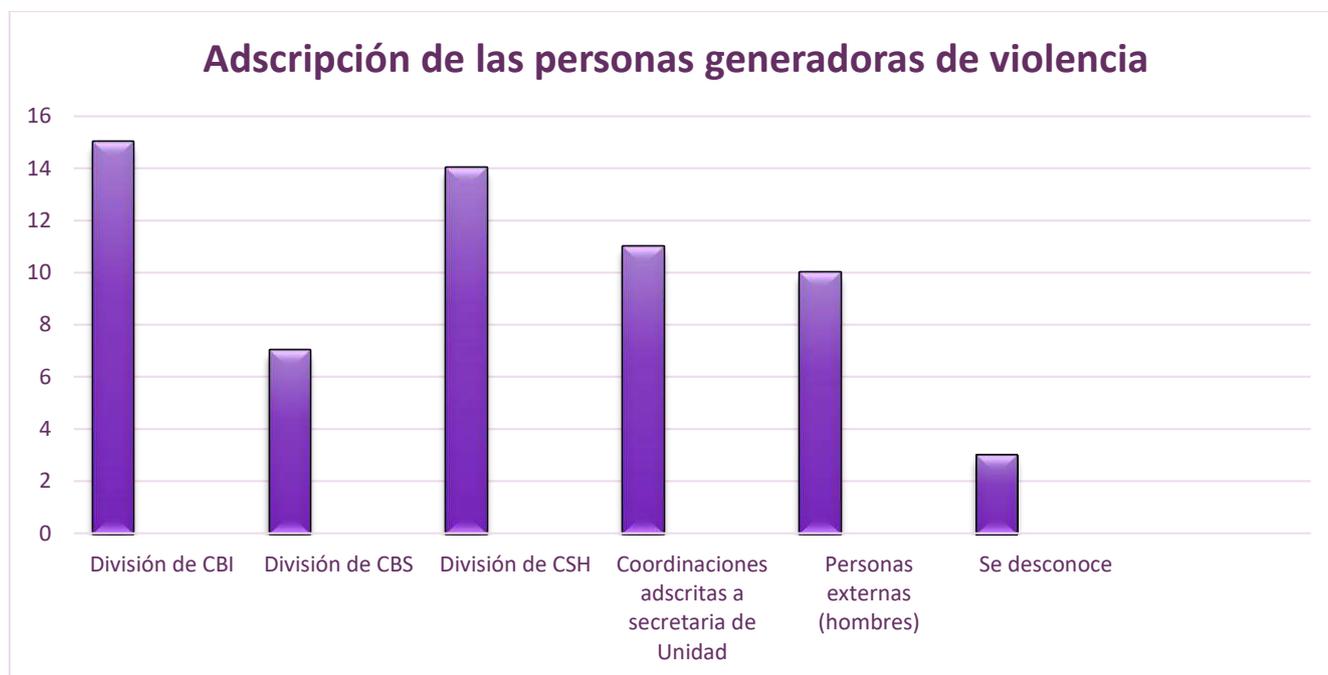
Sexo de la persona generadora de violencia	Número de casos
Hombre	52
Mujer	6
Se desconoce	2
Total	60

Calidad de las personas generadoras de violencia:



Calidad de las personas generadoras de violencia	Número de casos
Académicos	13
Alumnos	22
Personas externas (hombres)	10
Se desconoce	3
Trabajador	6
Trabajadora Administrativa	6
Total	60

Adscripción de las personas generadoras de violencia:



Adscripción de las personas generadoras de violencia	Número de casos
División de CBI	15
División de CBS	7
División de CSH	14
Coordinaciones adscritas a secretaria de Unidad	11
Personas externas (hombres)	10
Se desconoce	3
Total	60

Es importante señalar que en este rubro en la variable “se desconoce” se refiere a hechos suscitados por medios digitales; por lo cual se desconoce además de la identidad de la persona generadora de violencia, si es integrante de la comunidad universitaria.

En cuanto a la relación existente entre las personas generadoras de violencia con las personas en situación de violencia se reportan los siguientes datos:



Relación entre la persona generadora de violencia y la persona en situación de violencia	
Académica (Profesor-Alumna).	11
Amistad	2
Compañeros de Clase	3
Compañeros de laboratorio	2
De Pareja	3
Expareja	17
Familiar	4
Laboral (Compañeros de Trabajo)	10

Laboral (Jefa (e)-Subordinada(o))	3
Ninguna	6
Total	61

Tipos y modalidades de violencia

En los 61 casos atendidos por la Unidad de Género en 2022; se reportan diferentes tipos de violencia; es importante señalar que en este rubro la cantidad reportada es distinta con relación al número de casos, toda vez que en un mismo caso se pueden presentar más de un tipo de violencia. Cabe resaltar que en todos los casos reportados existió a la par violencia psicológica, así como casos en donde sólo hubo hechos de violencia psicológica.

A continuación, se reportan los siguientes datos:

Tipo de violencia	Número de Casos
Violencia Sexual	28
Violencia Psicológica	61
Violencia Física	6
Violencia Económica	5
Violencia Patrimonial	2

En cuanto a las modalidades; ocurre lo mismo que en los tipos de violencia; en algunos casos más de una modalidad estuvo presente:

Modalidades de Violencia	Número de casos
Docente	10
Familiar	24
Laboral	16
Política	1
Comunitaria	7
Digital	11

Acciones implementadas en casos de violencia por razones de género:

En cuanto a las acciones que la Unigénero UAM-I, realizó para atender a las personas en situación de violencia según la competencia de la universidad, las herramientas disponibles y las necesidades particulares de cada una, reportamos los siguientes datos:

Acciones	Cuenta de Queja o denuncia
Asesorías jurídicas	61 casos
Acompañamiento para denunciar ante la Fiscalía General de Justicia de la CDMX (Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Sexuales).	1 caso (Delito de violación equiparada).
Acompañamientos a la Fiscalía para dar seguimiento a casos de violencia sexual cuyas víctimas ya habían denunciado.	3 casos Referente a este rubro se realizaron un total de cuatro acompañamientos.
Casos sin competencia para la Universidad (pero se brindó asesoría e información sobre la instancia de procuración de justicia competente para presentar su denuncia en caso de decidir hacerlo).	10 casos
Procedimientos no formalizados por agotarse la materia del caso.	2 casos
No se inició ningún procedimiento por decisión de la persona en situación de violencia.	22 casos
Queja interna (Comisiones de Faltas).	9 casos
Queja interna (Oficina de la Abogada Delegada).	15 casos
Seguimientos a las personas en situación de violencia.	61 casos
Canalización a instituciones externas para solicitar Ordenes de Protección. (Centro de Justicia para las Mujeres de Iztapalapa).	1 casos
Acompañamiento a instituciones externas para solicitar Ordenes de Protección. (En uno de los casos se acudió al Centro de Justicia para las Mujeres de Iztapalapa y en otro de los casos se acudió a la Secretaría de las Mujeres CDMX).	2 casos

Solicitud de refugio.

1 caso

Resoluciones emitidas ante los Procedimientos internos de conformidad con la Legislación Universitaria:

Ante Comisiones de Faltas de los Consejos Divisionales.

Ante Comisiones de Faltas de las tres Divisiones que integran nuestra Unidad; se remitieron ocho quejas por hechos de violencia por razones de género, y uno más que fue remitido a la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género de UAM Xochimilco, (UPAVIG) y por tal razón conoció la Comisión de Faltas de la División de Ciencias Sociales y Humanidades de la Unidad Xochimilco pues era la instancia competente para conocer del caso.

En este sentido se reportan los siguientes datos:

Número de casos	División	Medida Administrativa	Recomendaciones hechas por las Comisiones de Faltas.
1 caso	CSH (Unidad Xochimilco)	Expulsión y luego se revirtió por recurso de reconsideración a una suspensión por tres trimestres. <i>(Información brindada por la persona en situación de violencia)</i>	Se desconocen las recomendaciones toda vez que el dictamen final no se hizo de conocimiento a esta coordinación.
1 caso	CSH	Amonestación escrita. <i>(Información obtenida por medio de oficio de la Secretaría Académica de CSH dirigido a esta Coordinación)</i>	Se recomendó a la persona generadora de violencia: Siga privilegiando el dialogo para la resolución de los problemas universitarios; y considere conducirse de manera cordial y amable con cualquiera de los integrantes de la comunidad universitaria. <i>(Información obtenida por medio de oficio de la Secretaría Académica de CSH dirigido a esta Coordinación)</i>



<p>1 caso</p>	<p>CSH</p>	<p>Suspensión por dos trimestres.</p> <p><i>(Información obtenida por medio de oficio de la Secretaría Académica de CSH dirigido a esta Coordinación)</i></p>	<p>Se recomendó a la persona generadora de violencia:</p> <p>Abstenerse de acercarse o hablarle a la persona en situación de violencia, así como asistir a cursos con temáticas de violencia de género y contra las mujeres.</p> <p><i>(Información obtenida por medio de oficio de la Secretaría Académica de CSH dirigido a esta Coordinación)</i></p>
<p>2 casos</p>	<p>CBI</p>	<p>Se dictaminó que la persona generadora de violencia no cometió alguna de las faltas previstas en el Reglamento del Alumnado.</p> <p><i>(Información brindada en un caso por la persona en situación de violencia y en el segundo caso mediante copia de conocimiento de correo electrónico enviado por la Secretaría Técnica del Consejo Divisional a la persona en situación de violencia)</i></p>	<p>En ambos casos se recomendó a las personas generadoras de violencia:</p> <p>No iniciar comunicación o contacto alguno con las personas en situación de violencia porque podría considerarse una conducta dolosa e intencionada.</p> <p><i>(Información brindada en un caso por la persona en situación de violencia y en el segundo caso mediante copia de conocimiento de correo electrónico enviado por la Secretaría Técnica del Consejo Divisional a la persona en situación de violencia)</i></p>
<p>2 casos</p>	<p>CBI</p>	<p>Amonestación escrita.</p> <p><i>(Información brindada por las personas en situación de violencia)</i></p>	<p>Se desconocen las recomendaciones toda vez que el dictamen final no se hizo de conocimiento a esta coordinación.</p>

1 caos	CBI	Suspensión por tres trimestres. <i>(Información brindada por la persona en situación de violencia)</i>	Se desconocen las recomendaciones toda vez que el dictamen final no se hizo de conocimiento a esta coordinación.
1 caso	CBS	Amonestación. <i>(Información brindada por la persona en situación de violencia)</i>	Se desconocen las recomendaciones toda vez que el dictamen final no se hizo de conocimiento a esta coordinación

Ante Oficina de la Abogada Delegada:

Ante esta instancia se llevaron 15 casos; es importante mencionar que los dos casos no formalizados que se reportan en rubros anteriores tenían como ruta de atención el inicio de un procedimiento laboral; sin embargo no fueron formalizados toda vez que antes de remitirse a la Oficina de la Abogada Delegada de conformidad al PAVIG; se resolvió una queja contra el mismo presunto agresor, el cual culminó con la terminación del contrato individual del trabajo de dicha persona generadora de violencia, quedando sin materia dos quejas más contra el mismo agresor, sin que hayan podido formalizarse, no obstante a ello, obran en los registros de la Unigénero, las denuncias de hechos de violencia de género por parte de las víctimas.

En cuanto a las resoluciones respecto a los casos llevados ante la Oficina de la Abogada Delegada; tenemos los siguientes datos:

Numero de casos	Resolución
6 casos	Suspensión de la relación de trabajo establecida con la universidad e inscribirse a por lo menos dos cursos en materia de violencia de género. <i>(Información obtenida mediante copia de conocimiento, enviada por la OAD, del oficio entregado a la persona en situación de violencia.)</i>
1 caso	Recisión del contrato individual del trabajo. <i>(Información obtenida mediante copia de conocimiento, enviada por la OAD, del oficio</i>

	entregado a la persona en situación de violencia.)
1 caso	<p>Inscribirse a por lo menos dos cursos relacionados con Derechos humanos y género, presentar la documentación que lo acredite.</p> <p><i>(Información obtenida mediante copia de conocimiento, enviada por la OAD, del oficio entregado a la persona en situación de violencia.)</i></p>
5 casos	<p>Requerimiento para que, en el desarrollo de sus funciones, evite cualquier conducta discriminatoria o constitutiva de violencia contra las mujeres y acreditación de por lo menos dos cursos de derechos humanos y género.</p> <p><i>(Información obtenida mediante copia de conocimiento, enviada por la OAD, del oficio entregado a la persona en situación de violencia.)</i></p>
1 caso	<p>No se contaron con elementos que hicieran posible la aplicación de alguna sanción.</p> <p><i>(Información obtenida mediante copia de conocimiento, enviada por la OAD, del oficio entregado a la persona en situación de violencia.)</i></p>
1 caso	<p>Terminación de los servicios que prestaba a la Universidad.</p> <p><i>(Información obtenida mediante copia de conocimiento, enviada por la OAD, del oficio entregado a la persona en situación de violencia.)</i></p>

5. Servicio social “Tejiendo comunidad por una universidad libre de violencia y discriminación”

Construir redes comunitarias que abonen a la prevención de las violencias por razones de género en la UAM-I; es una tarea compleja que requiere mirarse desde distintas ópticas y sobre todo implementar distintas formas de intervención; es así que en 2022; con la finalidad de abonar a la construcción de redes comunitarias, para la prevención y a la transversalización de la perspectiva de género al interior de la Universidad; la Unigénero registró un proyecto de servicio social en la División de Ciencias Sociales y Humanidades.

El proyecto lleva el nombre de: “Tejiendo comunidad por una universidad libre de violencia y discriminación” fue aprobado por el Consejo Divisional de CSH el 20 de enero de 2022 en su sesión urgente número 665, este proyecto fue aprobado con una duración de cuatro años, para todas las licenciaturas de la División de CSH bajo la clave: SIIUAM ICSH 001108.

Tiene como objetivos:

- Promover la igualdad y la no discriminación, así como la perspectiva de género como parte de la formación profesional de quienes presenten el servicio social.
- Contribuir a la formación integral de profesionistas a favor del respeto, promoción y defensa de los derechos humanos, la no violencia, la igualdad, la inclusión y la diversidad.
- Impulsar el desarrollo profesional y humano de la persona prestadora de servicio social, mediante la participación activa en la solución de problemas y necesidades de la comunidad universitaria UAM-I en temas relacionados con los derechos humanos, la perspectiva de género y la prevención, atención y erradicación de las violencias por razones de género.

Dentro del proyecto se establecen las siguientes etapas que se trabajan con cada una de las personas que se integran al equipo:

1. Presentar el equipo que conforma la Unigénero UAM-I, las instalaciones, así como las funciones y actividades que se desarrollan de conformidad al acuerdo de creación de la misma (Acuerdo 01/2020).
2. Brindar capacitación permanente en materia de género, derechos humanos y diversidad sexual para sensibilizar a la persona prestadora de servicio social. Se capacita a la persona prestadora de servicio social en las actividades en las que puede colaborar al interior de la Unigénero UAM-I según sus intereses y formación profesional.
3. Buscar la participación y apoyo de manera activa de la persona prestadora de servicio y siempre bajo la supervisión de su asesora en las actividades que resulten de su interés profesional y que contribuyan a lograr el objeto de la Unigénero UAM-I.

4. Buscar que la persona prestadora de servicio, pueda realizar tareas y actividades encaminadas a la promoción y defensa de los derechos humanos, a la prevención de las violencias de género en ámbitos universitarios, además de manejar y llevar a la práctica los conocimientos adquiridos sobre derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, perspectiva de género y diversidad sexual.

Para la realización del proyecto de servicio social se contó con la asesoría de diferentes personas integrantes de la comunidad universitaria como académicas y alumnado egresado de las diferentes licenciaturas de la División de CSH, para que nos pudieran apoyar a establecer las actividades en las que según su formación profesional, las personas prestadoras de servicio social, podrían colaborar en la Unigénero UAM-I, es así que se establecieron una serie de actividades distintas para cada licenciatura; además de una serie de actividades generales en las que las personas prestadoras de servicio social pueden apoyar según las funciones de la Unigénero UAM-I; de manera general son las siguientes:

- Apoyo en el registro de casos de violencia de género y organización de la información de la base de datos de la Unigénero UAM-I.
- Colaboración en la difusión de campañas de prevención en medios electrónicos y tradicionales.
- Contribución en las acciones de logística para el desarrollo de cursos, conversatorios, webinars, talleres, y otras actividades presenciales o en línea que realiza la Unigénero UAM-I.
- Apoyo en el monitoreo de redes sociales de la Unigénero UAM-I, así como en la generación de contenidos de interés relevante en la materia, para mantener actualizadas las redes sociales, con base en fechas relevantes.
- Realización de materiales virtuales de difusión.

Es importante mencionar; que todo el trabajo realizado por las personas de servicio social es siempre en apoyo y supervisión de las abogadas que integran la Unigénero, por lo cual se busca siempre tener una comunicación activa con el equipo, ofreciéndoles el espacio y tiempo para resolver sus dudas, asesorarles en las actividades y trabajar en equipo con ellas, ellos y elles; por lo cual dado los recursos materiales y humanos con los que actualmente cuenta la Unigénero; sólo se ha podido tener un máximo de cinco personas prestadoras de servicio social trabajando de forma simultánea por semestre; todo esto con el fin de que puedan desarrollarse en un ambiente cómodo y seguro.

Actualmente se han beneficiado de este proyecto cuatro personas que han egresado ya del proyecto y cinco más que actualmente se encuentran realizando su servicio social. Las licenciaturas que se han beneficiado son psicología social y sociología; actualmente nuestro

equipo está conformado por cuatro personas integrantes del alumnado de la licenciatura en sociología y una alumna integrante del alumnado de la licenciatura en psicología social.

Es importante destacar que todo el apoyo y colaboración del equipo de servicio social ha sido de vital importancia para la realización de las distintas actividades de la Unigénero UAM-I; además que han sido un puente de conexión con las necesidades del alumnado; por lo cual su visión joven y fresca ha ayudado a aterrizar muchas de las actividades de la Unigénero atendiendo a las necesidades y contexto del alumnado.

Gracias al apoyo y colaboración de las personas pasantes de servicio social se logró en 2022 posicionar las redes sociales de la Unigénero como fuentes de información y difusión no sólo de actividades sino de temas de relevancia en cuanto a Derechos Humanos, Diversidad Sexual y Violencia de Género; además de posicionar también nuestras redes sociales como una fuente de acercamiento de esta coordinación con la Comunidad Universitaria.

Actualmente se trabaja en conjunto con el equipo de servicio social en la implementación de videos en formato TikTok para difundir temas de relevancia en materia de género, prevención a la violencia por razones de género, diversidad sexual y derechos humanos; con la finalidad de seguir creando redes entre la comunidad universitaria, atendiendo al contexto digital actual.

En 2022; gracias también a la colaboración y apoyo de las personas prestadoras de servicio social, se logró implementar el proyecto de difusión a través de infografías y banners de temas relevantes para la comunidad universitaria en materia de género, derechos humanos y diversidad sexual.

Las publicaciones realizadas en la página de Facebook han tenido un alcance positivo. En la siguiente tabla se muestran los resultados alcanzados de estos tres proyectos de difusión: “fechas conmemorativas en materia de género y diversidad sexual” “Conociendo mujeres ilustres” y “Banners Informativos”.

RELACIÓN DE BANNERS E INFOGRAFÍAS

Tipo	Nombre	Fecha de publicación	Alcance	Enlace
FECHAS CONMEMORATIVAS EN MATERIA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	<i>Día Internacional de la Mujer</i>	08 de marzo del 2022	2,258	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid0a773JyYbC1M25wpRq8Z5QrEZkWB56ZvMsgd4sorTfuYXMEK9izGexoFsXuG8aB4WI



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

Unidad Iztapalapa



<i>Día de las Madres</i>	10 de mayo del 2022	199	https://www.facebook.com/photo/?fbid=689630995694920&set=pb.100039440772617.-2207520000.
<i>Día Internacional contra la homofobia</i>	17 de mayo del 2022	208	https://www.facebook.com/photo/?fbid=695087865149233&set=pb.100039440772617.-2207520000.
<i>Día Internacional de las mujeres por la paz y el desarme</i>	24 de mayo del 2022	164	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid03KQjdVZaij3uT7zhxdnZqz4xaavxpm1Ef7FMyp6iGoVEQ6zJeD8XRyq269LEyWRI
<i>Día Mundial por los derechos del parto y nacimiento respetado</i>	07 de junio del 2022	250	https://www.facebook.com/photo/?fbid=711054140219272&set=pb.100039440772617.-2207520000.
<i>Día Mundial de la toma de conciencia sobre el abuso y maltrato a la vejez</i>	15 de junio del 2022	490	https://www.facebook.com/photo/?fbid=716882396303113&set=pb.100039440772617.-2207520000.
<i>Día internacional por la educación no sexista</i>	21 de junio del 2022	650	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid034a2u8icZm5oqyTbrjVYHWxgPwkSKWSs1o1o7FPSHi8XnDenantAw62UBUC6JAN3QI
<i>Día Internacional del Orgullo LGBTQ+</i>	28 de junio del 2022	895	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid0jEhz6sssk7mmWdJ3mbHSiZrnNWwEEv5R37T6CHqpiuMjpB8vS6oFS7uhQuvfmbRI
<i>"XLIV Marcha del orgullo LGBTTTIQ+"</i>	28 de junio del 2022	223	https://www.facebook.com/photo/?fbid=7



				27112478613438&set=pb.100039440772617.-2207520000
	<i>67 aniversario del voto de la mujer en México</i>	03 de julio del 2022	286	https://www.facebook.com/photo/?fbid=730542018270484&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de la Mujer Afrolatina, Afrocaribeña y de la Diáspora</i>	25 de julio del 2022	76	https://www.facebook.com/photo/?fbid=747208896603796&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada</i>	30 de agosto del 2022	167	https://www.facebook.com/photo/?fbid=774311427226876&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada</i>	30 de agosto del 2022	103	https://www.facebook.com/photo/?fbid=774371743887511&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada</i>	30 de agosto del 2022	109	https://www.facebook.com/photo/?fbid=774400867217932&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada</i>	30 de agosto del 2022	426	https://www.facebook.com/photo/?fbid=774490067209012&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada</i>	30 de agosto del 2022	886	https://www.facebook.com/photo/?fbid=774491213875564&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada</i>	30 de agosto del 2022	931	https://www.facebook.com/photo/?fbid=774491593875526&set=pb.100039440772617.-2207520000.

				2617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Víctimas de Desaparición Forzada</i>	30 de agosto del 2022	1.3 mil	https://www.facebook.com/photo/?fbid=75088057149213&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Mujeres Indígenas</i>	05 de septiembre del 2022	250	https://www.facebook.com/photo/?fbid=779229446735074&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día de Acción Global por la Despenalización y Acceso al Aborto Legal y Seguro</i>	28 de septiembre del 2022	1.2 mil	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid02MarfdFJFwdpu83cevdEV759ZdT6bgfucYWxBAXSLwQwTjb1RR7ZMFdNvfFCwufUUI
	<i>Día Internacional de la niña</i>	11 de octubre del 2022	1.2 mil	https://www.facebook.com/photo/?fbid=810156880308997&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de lucha contra el Cáncer de mama</i>	19 de octubre del 2022	344	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid07NRvsJ4fGjKh84Y6Fz91rqE23tVVEywcfag923ZV5KY5XCqkVV8TGvKdRhwmad7I
	<i>Día Internacional contra la Violencia y el Acoso Escolar</i>	03 de noviembre del 2022	237	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid0VN7ZQf85ZCAN28qSKD4LuH9oscCGYPuGq6eGecjqkaXwCaGjVtDWSWK87oFhomThI
	<i>Ratificación en México de la Convención Interamericana</i>	12 de noviembre	513	https://www.facebook.com/photo/?fbid=838309704160381&set=pb.10003944077

				2617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de Lucha Contra la Mutilación Genital Femenina</i>	29 de noviembre del 2022	161	https://www.facebook.com/photo/?fbid=852862412705110&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Mundial de Lucha contra el VIH-Sida</i>	01 de diciembre del 2022	418	https://www.facebook.com/photo/?fbid=854511915873493&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Día Internacional de las Personas con Discapacidad</i>	03 de diciembre del 2022	227	https://www.facebook.com/photo/?fbid=856327069025311&set=pb.100039440772617.-2207520000.
CONOCIENDO MUJERES ILUSTRES	<i>"Las maestras de México"</i>	15 de mayo del 2022	380	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid0Bndy0Dx8uUEmYenoquZSfeQ4kwCWzqrrupxhFw6Feex8orqVAUoyJTVoUcgPb2Lil
	<i>Natalicio (Rosario Castellanos)</i>	25 de mayo	915	https://www.facebook.com/photo/?fbid=701154564542563&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Natalicio (Hermilia Galindo)</i>	02 de junio del 2022	238	https://www.facebook.com/photo/?fbid=707422383915781&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Natalicio (Frida Kahlo)</i>	06 de julio el 2022	110	https://www.facebook.com/photo/?fbid=732628614728491&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Natalicio (Malala Yousafzai)</i>	12 de julio del 2022	434	https://www.facebook.com/photo/?fbid=737195830938436&set=pb.100039440772617.-2207520000.

				2617.-2207520000.
	<i>Natalicio (Rita Segato)</i>	14 de agosto del 2022	573	https://www.facebook.com/photo/?fbid=762156758442343&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Natalicio (Juana Inés de Asbaje Ramírez de Santillana)</i>	12 de noviembre del 2022	1.4 mil	https://www.facebook.com/photo/?fbid=837917160866302&set=pb.100039440772617.-2207520000.
BANNERS INFORMATIVOS	<i>¿Qué es la UNIGÉNERO? (Infografía)</i>	12 de abril 2022	1.3 mil	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid0z9cGLqkoYWbfVQANKQrLm6ju754DeemQWhXZpPUQS4oZyhRAVcrv8p4cvVpQ5rxCl
	<i>Cronología de la Lucha LGBTQ+</i>	28 de junio del 2022	267	https://www.facebook.com/photo/?fbid=727059618618724&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Conoce los criterios de la SCJN en favor de la diversidad sexual</i>	28 de junio del 2022	363	https://www.facebook.com/photo/?fbid=727082301949789&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Organizaciones que brindan atención especializada a Hombres</i>	14 de octubre del 2022	344	https://www.facebook.com/photo/?fbid=812869353371083&set=pb.100039440772617.-2207520000.
	<i>Datos Históricos #25N "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (Hermanas Mirabal)</i>	25 de noviembre del 2022	1.5 mil	https://www.facebook.com/photo/?fbid=849732943018057&set=pb.100039440772617.-2207520000.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

Unidad Iztapalapa



	<i>Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2021)</i>	02 de diciembre del 2022	918	https://www.facebook.com/UnigeneroUAMI/posts/pfbid0Ju1qgGC2bAGVpFo5Z578uNtiKCG8DPiq3sSEjGqxDKnomV1BkR1ZtQj4nJsn1Figl
	<i>Igualómetro (Infografía)</i>	05 de diciembre del 2022	3.7 mil	https://www.facebook.com/photo.php?fbid=858064538851564&set=pb.100039440772617.-2207520000.&type=3

Los resultados sin duda de la implementación del proyecto Tejiendo comunidad por una universidad libre de violencia y discriminación; sin duda ha resultado fructífera y en los próximos años del programa se espera implementar más estrategias y actividades de la mano del alumnado de servicio social que contribuyan a su formación profesional desde la perspectiva de género y derechos humanos y forjando en ellas, ellos, y elles el compromiso de la erradicación de la violencia y la discriminación desde sus trincheras de actuación como profesionales egresados de la UAM Unidad Iztapalapa.



2022

