

Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades.

Responsable: María del Socorro
Damián Escobar



**INFORME DE
ACTIVIDADES
2023**



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

Unidad Iztapalapa



INFORME UNIGÉNERO 2023

CONTENIDO

- I. **Introducción**
- II. **El paro motivado por violencia por razones de género**
- III. **Actividades de Prevención a la violencia por razones de género**
- IV. **Otras actividades, gestiones y procedimientos realizados por Unigénero para prevenir actos de discriminación, de cese a la violencia o relacionadas con la temática de género.**
- V. **Resultados de la implementación del PAVIG (Datos estadísticos)**
- VI. **Documentación gráfica de las actividades de prevención.**
- VII. **Relación de banners e infografías 2023**

Equipo Unigénero:

Lic. María del Socorro Damián Escobar

Lic. Yelitza Orta Dávalos (Quien dejó de laborar a partir del mes de junio de 2023 en la UAM). Agradecemos su trabajo comprometido con la Unigénero.

Lic. Karina Vega Cardona (Se incorporó a partir del mes de agosto de 2023 como parte del equipo de Unigénero).

Equipo de servicio social:

Adrián Raúl Ramírez Ramírez (Sociología)

Luis Eduardo Olvera Marmolejo (Sociología)

Rosario Araceli Flores Romero (Psicología Social)

Zurisadai Anzures Barreto (Sociología)

Esmeralda Anahí Pérez Romero (Sociología)

Nallely Berenice Ramírez Hernández (Sociología)

Alejandro Manuel Torres López (Derecho)

I. Introducción

El presente informe da cuenta de las acciones institucionales impulsadas por parte de la Unidad de Acción Para la Prevención y la Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades de UAM, Iztapalapa (Unigénero), en materia de Prevención y Atención a la Violencia de Género.

Fue a partir del mes de febrero de 2020 cuando la Unigénero, mediante el Acuerdo rectoral *01/2020* comenzó a desempeñar sus funciones, destinadas específicamente para la Prevención y la Atención a la Violencia por razones de género, de ello han transcurrido ya cuatro años, los cuales han representado un constante aprendizaje y evalúo de los mecanismos institucionales destinados para la atención y la sanción de los casos de violencia de género, así como del ejercicio permanente de actividades de Prevención para lograr la erradicación de todos los tipos y modalidades de violencia en los espacios y ámbitos universitarios de la Unidad Iztapalapa.

Este año ha sido peculiar debido al Paro de estudiantes en la UAM, el cual estuvo liderado en su mayoría por mujeres organizadas, motivado por la demanda en la atención diligente y con perspectiva de género de un caso de violencia sexual originado entre el alumnado de la UAM, Cuajimalpa. Fue peculiar ya que las actividades planeadas en materia de Prevención planeadas por la Unigénero para el mes de marzo, abril y mayo, se tuvieron que suspender, sin embargo, la atención de los casos continuó aun con las instalaciones tomadas.

Mediante el presente Informe damos cuenta del trabajo realizado a favor de los derechos humanos de la comunidad universitaria, y específicamente, a favor del derecho humano a una vida libre de violencia de las mujeres universitarias, y de la población LGBTTIQ+, en los ámbitos de la vida estudiantil y laboral de las personas que integran nuestra Unidad. Destacando las actividades llevadas a cabo en materia de Prevención, las temáticas abordadas, así como el número de asesorías brindadas sobre hechos relacionados con violencia por razones de género, quejas iniciadas y resueltas, así como los acompañamientos brindados a las personas en situación de violencia por parte del equipo de Unigénero.

La Prevención se desarrolló con base a las necesidades detectadas al momento de atender las situaciones de violencia por razones de género, poniendo especial interés sobre hechos y conductas reiteradas denunciadas por parte de las personas en situación de violencia, como son: la violencia en las relaciones de pareja heterosexuales, que atraviesa todos los tipos de violencia: física, sexual, psicológica, económica, patrimonial. Además de que, a partir de diciembre de 2022, la Unigénero pasó a formar parte de la Comisión para el Programa integral de Prevención y Atención a la Violencia de Género (PREAGÉN), Comisión creada a

propuesta de nuestra rectora de Unidad, con el objetivo de articular los esfuerzos realizados desde distintas instancias universitarias para erradicar la violencia por razones de género en nuestra Unidad.

En estas líneas agradecemos el apoyo de muchas personas que han hecho posible que las funciones de Unigénero se hayan podido materializar, poniendo en el centro a las personas en situación de violencia, buscando siempre en la medida de las posibilidades institucionales que puedan ser acompañadas durante todas las etapas de los procedimientos de atención a la violencia por razones de género, para que se sientan respaldadas por la universidad.

Agradecemos el apoyo en primer lugar de la Rectoría de Unidad, a través de la Doctora Verónica Medina Bañuelos, de la Secretaría de Unidad, de la Oficina de la Abogada Delegada con quien se camina y trabaja de manera coordinada, de las Coordinaciones administrativas en especial de la Coordinación de Sistemas Escolares y la Coordinación de Servicios Integrados para el Bienestar (COSIB), así como las tres Divisiones: Ciencias Básicas e Ingeniería, Ciencias Sociales y Humanidades y Ciencias Biológicas y de la Salud. Así mismo, con especial agradecimiento al alumnado de servicio social de Unigénero, y las personas integrantes de la PREAGÉN,

II. El paro motivado por violencia por razones de género

La Universidad Autónoma Metropolitana fue testigo de un suceso sin precedente en la historia de la Universidad, cuando el diez de marzo del año 2023, mujeres organizadas tomaron la universidad por un caso sucedido entre alumnado de la Unidad Cuajimalpa, a dicha toma, le siguieron las demás unidades académicas, incluida la Unidad Iztapalapa.

A partir de esa fecha y hasta el día 17 del mes de mayo, la Universidad se mantuvo cerrada, pero activa en cuanto al diálogo que se gestionaba en las distintas unidades académicas de nuestra Universidad, se llevaron a cabo mesas de trabajo entre las autoridades universitarias y la comitiva de alumnas (en su mayoría mujeres pero también en algunas unidades hubo presencia de varones y población LGBTIQ+) que representaban a la comunidad estudiantil en paro, en las cuales se pusieron sobre la mesa temas centrales como: la atención de la violencia con perspectiva de género, el acompañamiento psicológico a las mujeres o personas de en situación de violencia, el trabajo con varones, el acompañamiento antes instancias de procuración de justicia cuando las violencias son denunciadas al exterior de la Universidad, las redes de apoyo y colectivas feministas que coadyuvan en la problemática de la violencia, entre otros temas.

Durante el paro, aumentaron las solicitudes de asesoría de casos de violencia de género, pues la visibilización generalizada de la problemática, motivó a las personas

que habían sido víctimas de alguna situación de violencia, para acercarse a denunciar, a la par que se avanzaba en el diálogo y acuerdos surgidos entre las partes. Durante el tiempo que estuvieron tomadas las instalaciones, tampoco se cancelaron los acompañamientos que la Unigénero realizaba ante la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México a mujeres que habían denunciado ante la misma.

Finalmente, terminado el paro, la Unigénero tuvo que aterrizar las acciones de Prevención que ya se tenían planeadas, a la par que se atendía a las personas en situación de violencia, que habían acudido a denunciar una vez concluido el mismo, activando los mecanismos institucionales encaminados a fomentar y reforzar la cultura de la denuncia.

Es importante precisar que antes del paro, la Unidad Iztapalapa trabajaba de manera intensa sobre acciones centradas en la construcción de espacios y ambientes libres de violencia de género y discriminación, acciones que han quedado documentadas en los informes que se han presentado durante los años 2020, 2021 y 2022, además de que ya se trabajaba de manera coordinada con la Comisión para el Programa Integral de Prevención y Atención a la Violencia de Género e la UAM, Iztapalapa (PREAGÉN), no obstante, el paro impulsó centrar el trabajo en las acciones y ejes acordados durante las mesas de diálogo, concentrándose gran parte de los esfuerzos en la atención a las personas en situación de violencia, en las diferentes etapas del procedimiento de queja, e incluso de su acompañamiento ante instancias de procuración de justicia.

III. Actividades de Prevención a la violencia por razones de género

- **Ciclo de charlas: “Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente”.**

Fechas: Del 06 de febrero al 06 de marzo del 2023.

Para iniciar las actividades de prevención del 2023 se realizó un ciclo de charlas para la comunidad universitaria interesada, interesado, interesade en construir redes comunitarias por una Universidad incluyente, diversa y libre de violencia. El ciclo consistió en cuatro charlas de diversos temas, brindadas por personas especialistas en cada uno de los temas.

La organización y los detalles de cada charla se muestran a continuación:

- **Charla 1: Roles y estereotipos de género.**

Fecha: 06 de febrero del 2023.

Horario: 16:00-18:00 horas.

Ponente: Lic. Vanessa Muga Téllez, trabajadora social especialista en modelos de intervención con mujeres, acompañamientos psicosociales y quien cuenta con una amplia experiencia en capacitación e impartición de talleres en materia de violencia de género, derechos sexuales y reproductivos y violencia contra las mujeres.

Modalidad: Virtual.

Lugar: Plataforma Zoom y Transmisión en vivo por YouTube. Anexo 1.

Asistencia: Inscritos: 50, sala Zoom: 9 personas, transmisión en vivo: 107 vistas.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=GqO2AAKlyCU&t=406s>

Objetivos:

- Identificar qué son los roles y estereotipos de género.
 - Reconocer la diferencia entre los roles y estereotipos de género.
 - Visualizar de qué forma afecta en la vida de las personas.
 - Identificar de qué forma se relacionan los roles y estereotipos con la violencia de género.
 - Conocer estrategias que podamos aplicar en nuestro día a día para lograr
- **Charla 2: Deconstruyendo el amor.**

Fecha: 13 de febrero del 2023.

Horario: 16:00-18:00 horas.

Ponente: Psicóloga Celinda Ivette Badillo Martínez.

Modalidad: Virtual.

Lugar: Plataforma Zoom y Transmisión en vivo por YouTube. Anexo 2.

Asistencia: Inscritos: 50, sala zoom: 14 personas, transmisión en vivo: 83 vistas.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=q5mM3Q2Zlwo&t=1529s>

La pregunta detonadora para esta charla fue “para ti ¿qué es el amor?”, a la cual se le dieron una serie de respuestas por parte de las personas asistentes a esta ponencia. La psicóloga mencionó 4 definiciones.

- Sentimiento intenso del ser humano que, pariendo de su influencia, necesita y busca el encuentro y unión con otro ser.
 - Sentimiento hacia otra persona que naturalmente nos atrae y que, procurando reciprocidad en el deseo de unión, nos completa, alegra y da energía para convivir, comunicarnos y crear.
 - Sentimiento de afecto inclinación y entrega a alguien o algo.
 - Tendencia a la unión sexual.
- **Charla 3: Herramientas para el acompañamiento a mujeres en situación de violencia.**

Fecha: 20 de febrero del 2023.

Horario: 16:00-18:00 horas.

Ponente: Abogada María del Socorro Damián Escobar (Responsable de Unigénero UAM-I).

Modalidad: Virtual.

Lugar: Plataforma Zoom.

Asistencia: Inscritos: 50, Sala zoom: 23 personas.

Se abordaron los siguientes conceptos básicos, ¿Qué es una víctima?, tipos de víctimas (directas, indirectas y potenciales), el acompañamiento (abordaje victimológico), el cual coloca en el centro de la situación a la persona víctima, la ética feminista, la creación y diseño de Protocolos para la atención de la Violencia por razones de género en las Instituciones de Educación Superior, la existencia de políticas transversales, también se abordó el tema de las personas que son primer contacto, las cuales deben escuchar de manera activa, comportarse empáticamente, mostrar respeto a lo que nos informa la persona en situación de violencia y no culparle de su situación, manifestarse libres de prejuicios, recurrir a un ambiente que proporcione privacidad, comunicarle que su información no será revelada y validar las emociones que está sintiendo en ese momento.

▪ **Charla 5: Lenguaje inclusivo**

Fecha: 06 de marzo del 2023.

Horario: 16:00-18:00 horas.

Ponente: Dra. Analhi Aguirre (Coordinadora de la Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe).

Modalidad: Virtual.

Lugar: Plataforma Zoom y transmisión en vivo por Youtube. Anexo 3.

Asistencia: Inscritos: 50, Sala zoom: 17 personas, transmisión en vivo: 44 vistas.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=9DAYP7S21XI&t=2751s>

Esta charla dio inicio con una explicación de la perspectiva de género y el Día Internacional de la Mujer (de las mujeres). El 8M es la reivindicación de lo que ha pasado durante muchos años y mencionó que faltan bastantes años más para que se refleje un avance.

La ponente hizo mención de que el lenguaje inclusivo es una postura política difícil de lograr porque hay miles de barreras para no utilizarlo. Desde su entendimiento, la manera idónea de inclusión, porqué hay personas que no se sienten representadas en el lenguaje y lo que propone dicho lenguaje es que las personas se sientan bien, que sientan que están en ese lenguaje.

▪ **Charla sobre violencia de género.**

Fecha: 14 mar 2023.

Horario: 12:00 p. m.

Ponentes: Abogada María del Socorro Damián Escobar (Coordinadora de Unigénero UAM-I), Dra. Raquel Güereca Torres (UAM-L), Dra. Verónica Rodríguez (UAM-X).

Modalidad: Virtual.

Lugar: Plataforma Zoom.

Asistencia: 12 Personas integrantes del consejo de CSH de la UAM Cuajimalpa.

Objetivo general: Compartir fundamentos básicos sobre la violencia de género y la importancia que tiene su erradicación en los ámbitos universitarios.

- **Difusión de la campaña “el amor no es como lo pintan”.**

Fecha: 14 de febrero del 2023.

Horario: 11:30 - 15:00 horas.

Ponentes: Abogada María del Socorro Damián Escobar (Coordinadora de Unigénero UAM-I), Lic. Guadalupe Yelitza Orta Dávalos.

Modalidad: Presencial. Anexo 4.

Lugar: Plaza del Árbol (UAM Iztapalapa)

Asistencia: 300 personas.

Con motivo del 14 de febrero día del “Amor y la Amistad” la Unigénero UAM-I lanzó la campaña “El amor no es como lo pintan” con el objetivo de romper con los mitos que giran en torno al amor romántico, esto debido a que en el último año se registró un aumento en los casos atendidos por dicha unidad en donde la principal relación que sostenía la víctima con la persona generadora de violencia era de pareja o expareja.

La campaña consistió en colocar carteles y lonas en zonas estratégicas de UAM-Iztapalapa, como los baños, la cafetería, el kiosco y los pasillos. Además, se realizó una actividad en conjunto al lanzamiento de la campaña, en la cual el equipo de Unigénero UAM-I hizo entrega de paletas entre la comunidad universitaria, las cuales llevaban una frase relacionada con romper los mitos del amor romántico, como por ejemplo: “*el amor no lastima*”, “*el príncipe azul no existe*”, “*yo soy mi media naranja*”, “*el amor no duele*”, entre otras.

Las personas que se acercaban a la plaza del árbol, donde se colocó el equipo de Unigénero, recibieron información acerca de qué es la Unigénero UAM-I, sus funciones que tiene dentro de la Universidad, y se les invitó a acudir en caso de que en algún momento sufrieran o fueran testigos de algún tipo o modalidad de violencia de género.

Actividades desarrolladas por UNIGÉNERO y otras instancias de la UAMI.

- **Presentación del libro “Expresiones de violencia en el entorno universitario”.**

Fecha: 25 de febrero del 2023.

Horario: 12:00 hrs.

Presentadoras: Maestra Karla Amozurrutia Nava, Abogada María del Socorro Damián Escobar (Coordinadora de Unigénero UAM-I), Doctor Manuel Buenrostro Alba, y como moderadora Doctora Martha Patricia Castañeda.

Modalidad: Presencial.

Lugar: Salón Filomeno Mata. Anexo 5.

Asistencia: 15 personas.

- **Jornada del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer: “Tejiendo redes sororas”.**

Fecha: Del 06 al 10 de marzo del 2023.

La jornada fue organizada y desarrollada por Unigénero, colectiva “Históricas no, históricas” y el Departamento de sociología, con el objetivo de conmemorar el 08 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, Se realizaron diferentes actividades entre ellas: mesas temáticas, talleres, proyección de cine. A continuación, se enlistan las actividades de la Jornada:

Proyección de la película “las desaparecidas”

Fecha: 06 de marzo del 2023.

Horario: 10:00 - 12:00 horas.

Moderación: Alumnas integrantes de la colectiva “Históricas no, históricas”.

Modalidad: Presencial.

Lugar: Auditorio “Omecoatecalli”, Edificio C. Anexo 6.

Asistencia: 20 personas.

Las desaparecidas, es una cinta de Astrid Domínguez Ortega del año 2007. La película tiene una duración de 25 minutos, mientras se presentaba las personas asistentes estuvieron atentas a la narrativa, y al finalizar compartieron su opinión e incluso los sentimientos que les detonó la película.

Mesa: Mujeres en las letras, en las ciencias, en todos los espacios.

Fecha: 06 de marzo del 2023.

Horario: 12:00 - 14:00 horas.

Ponentes: Mabel Danae Salas Miguel, Vanessa Solares, Gina Arriaga Barrios y Ximena Pérez Moreno, moderación: Alumnas integrantes de la colectiva “Históricas no, históricas”.

Modalidad: Presencial.

Lugar: Auditorio “Omecoatecalli”, Edificio C. Anexo 7.

Asistencia: 30 personas.

En esta actividad participaron alumnas de distintas carreras que pertenecen a la colectiva “históricas no, históricas”. La primera presentación estuvo a cargo de la

alumna Mabel Danae Salas Miguel quien presentó su proyecto de investigación: “Políticas públicas con perspectiva de género, el salario rosa”, platicó sobre este programa, su función y alcances. Después Vanessa Solares presentó “lo fantástico como denuncia de la violencia doméstica en el huésped de Amparo Dávila” quien después de leer la obra mencionada con perspectiva de género llegó a ciertas reflexiones. Para finalizar, las alumnas Gina Arriaga Barrios y Ximena Pérez Moreno, expusieron su tesis titulada: “Elvia Carrillo Puerto, pionera del feminismo en México”, compartiendo la biografía de dicha feminista. Al finalizar, se abrió una sección de preguntas del público.

Taller: Establecimiento de relaciones interpersonales sanas.

Fecha: 06, 07 y 10 de marzo del 2023.

Horario: 14:00 - 16:00 horas.

Facilitadora: Dra. Marisol Pérez Ramos (UAM-I).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Salón C-006. Anexo 8.

Asistencia: 25 personas.

Mesa: Rumbo al 8M, ¿y tú por qué marchas?; historiando la violencia de género en México.

Fecha: 07 de marzo del 2023.

Horario: 12:00 - 14:00 horas.

Ponentes: Heidi Elizabeth Santiago, Gina Arriaga, Ximena Pérez, Sharon Baños, Natalia Valentina Diosdado, Oriana Itzel López, Diana Laura Gómez, Melisa León (alumnas de la División de CSH, integrantes de la colectiva “Históricas no, históricas”).

Modalidad: Híbrido.

Lugar: Sala Quetzalcalli y transmisión en vivo por Youtube. Anexo 9.

Asistencia: Presencial: 15 personas, transmisión en vivo: 59 personas.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=SgtcZTJmeyQ>

Las alumnas integrantes de la colectiva “Históricas no, históricas” iniciaron la mesa mencionando el objetivo de la presentación la cual es una “recapitulación de manera cronológica sobre algunos casos que han marcado un hito en nuestras vivencias y en la realidad mexicana, esto no con la intención de minimizar otros casos de violencia, sino para reflexionar sobre lo complejo que es la violencia que viven las Mujeres en México.

La primera parte fue una revisión cronológica de los casos de violencia de género en las últimas décadas. Los casos mencionados fueron el de las “muertas de Juárez”, el asesinato de Rubí Frayre y el de su madre Marisela Escobedo, la desaparición de Mariela Vanessa Díaz Valverde, el asesinato de Ingrid Escamilla; el feminicidio de Jessica González, el feminicidio de Debanhi Escobar, el asesinato

de María de Jesús Jaime Zamudio y por último el caso de Olimpia Coral Camelo, con el objetivo de preservar su memoria, y en el caso de Coral, cómo su caso ayudó a ponerle nombre a un tipo de violencia específica contra las mujeres.

En la segunda parte compartieron una revisión histórica de las marchas en los últimos años. Se mencionaron diversas marchas y movilizaciones que sucedieron en los años 2015, 2019, 2020, que fueron importantes para el feminismo en México y Latinoamérica. La tercera y última parte fue un espacio para preguntas y observaciones del público, donde la comunidad universitaria participó activamente.

Taller: Redes, amor romántico y violencia (taller de bordado).

Fecha: 07 de marzo del 2023.

Horario: 16:00 - 18:00 horas.

Facilitadora: Dra. Yessica Ivet Cienfuegos Martínez (Universidad de Guanajuato).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Explanada de la Rectoría de Unidad. Anexo 10.

Asistencia: 15 personas.

Taller: Hablemos de aborto.

Fecha: 10 de marzo del 2023.

Horario: 10:00 - 12:00 horas.

Facilitadora: Dra. María del Pilar González Barreda (Secretaría Técnica de la DDU).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Laboratorio de Docencia V. Anexo 11.

Asistencia: 10 personas.

Taller: Derechos sexuales y reproductivos.

Fecha: 10 de marzo del 2023.

Horario: 12:00 - 14:00 horas.

Facilitadora: Mtra. Elizabeth Cervantes (UAM-I).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Laboratorio de Docencia V.

Asistencia: 10 personas.

Charlas.

- **Charla: “Diversidad sexual”.**

Fecha: 18 de agosto del 2023.

Horario: 12:30-14:30 horas.

Ponentes: Abogada María del Socorro Damián Escobar (Coordinadora de Unigénero UAM-I).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Salón AT-02 “Leopoldo García Colín”. Anexo 12.

Asistencia: 40 personas del Departamento de Física.

La charla fue dirigida al Departamento de Física, con el objetivo de acercar a la comunidad universitaria a los conceptos, expresiones, identidades y vivencias que forman parte una comunidad incluyente, sensible y diversa, que nos permita vivir en armonía y con pleno respeto a los derechos humanos de todas las personas.

- **Charla: Protocolo para la Prevención y la Atención a la Violencia de género en la UAM-I (PAVIG).**

Fecha: 15 de noviembre del 2023.

Horario: 11:00-13:00 horas.

Ponentes: Abogada María del Socorro Damián Escobar (Coordinadora de Unigénero UAM-I).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Sala de Juntas del Departamento de Hidrobiología (Edif. AS, 3er Piso). Anexo 13.

Asistencia: 30 personas de la Maestría en Biología.

Actividad organizada por la Coordinación de la Maestría en Biología UAM-I.

Se informó sobre el PAVIG al alumnado de nuevo ingreso de la Maestría en Biología, así como las funciones de la Unigénero, tipos y modalidades de violencia y cómo identificarlas, y los procedimientos de atención contemplados en la Legislación universitaria en la UAM.

Cursos durante el paro en la UAM.

- **Curso: “Herramientas para el análisis y resolución de casos de violencia de género con perspectiva de género”.**

Fecha: 10, 12, 14, 17 y 19 de abril del 2023.

Horario: 18:00 hrs a 20:00 hrs.

Facilitadoras:

Lic. Ma. del Socorro Damián, titular de la UNIGÉNERO, Unidad Iztapalapa.

Dra. Iris Rocío Santillán, profesora de la Unidad Azcapotzalco y especialista en violencia contra las mujeres por razones de género, delitos sexuales y derechos humanos de las mujeres.

Lugar: Plataforma Zoom.

Asistencia: Inscritos: 300, Asistentes: 170 personas de la comunidad UAM.

Ejes temáticos del curso:

- Conceptos fundamentales para el abordaje de casos de violencia por razones de género contra las mujeres y personas de la diversidad sexual.
- Marcos normativos y recomendaciones internacionales, enfoques, estándares y principios para el análisis de casos de violencia por razones de género.
- La perspectiva de género en las distintas etapas del procedimiento de atención de faltas del alumnado por hechos de violencia de género. (Primer contacto, redacción de hechos, medidas de protección, medidas de contención, remisión de la queja, pruebas y alegatos, análisis, dictamen y recurso de reconsideración).
- Dinámica grupal de análisis y resolución de casos prácticos de violencia de género atendiendo al método de la perspectiva de género.
- Dinámica grupal de análisis y resolución de casos prácticos de violencia

Enlace del programa del cual fue parte :bit.ly/3K11LZU

- **Curso: “Violencia de género. Una problemática estructural: Herramientas para su erradicación en la universidad”.**

Fecha: 11, 13, 18 y 20 de abril del 2023.

Horario: 16:00 a 18:00 hrs.

Facilitadoras:

Lic. Ma. del Socorro Damián, titular de la Unigénero, Unidad Iztapalapa.

Lic. Guadalupe Yelitza Orta Dávalos, Unigénero, Unidad Iztapalapa.

Modalidad: Virtual.

Lugar: Plataforma Zoom.

Asistencia: Inscritos: 200, Asistentes: 109 personas de la comunidad UAM

Contenido temático:

- Género, violencia contra las mujeres y personas de la diversidad sexual: Definición de género, roles, estereotipos y prejuicios de género, perspectiva de género, diversidad sexual, tipos y modalidades de violencia por razones de género.
- Instrumentos legales y el contexto universitario de la UAM: marco normativo internacional (CEDAW Y BELEM DO PARÁ); marco normativo nacional (LGAMVLV, Ley General de Educación Superior, Ley para la Igualdad, Ley General de Víctimas, etc.); marco normativo universitario y avances y retos de la UAM en materia de género.

Enlace del programa del cual fue parte :bit.ly/3K11LZU

Actividades desarrolladas en coordinación con la PREAGÉN.

Cursos:

- “Herramientas para el análisis y resolución de casos de violencia de género con perspectiva de género”.

Fecha: 12 al 16 de junio de 2023.

Horario: 18:00 a 20:00 horas. De manera virtual los días 12, 13 y 15 y de 10:00 a 12:00 horas de manera presencial los días 14 y 16.

Facilitadora: Dra. Iris Santillán, abogada María del Socorro Damián Escobar (Responsable de Unigénero UAM-I).

Modalidad: Híbrido.

Lugar: Plataforma Zoom y sala “Quetzalcalli”, Edificio H.

Asistencia: Personas integrantes de los Consejos Divisionales de las Divisiones de CBI, CBS y CSH de la UAM-I.

Talleres.

Talleres en el Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria Primavera 2023.

Fecha: 29 de junio del 2023.

La Coordinación de Enlaces Universitarios invitó a la Unigénero a participar en el Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria Primavera 2023 para el alumnado de nuevo ingreso de CSH y CBS. Se impartieron tres talleres con temas relacionados a género, esto con el objetivo de sensibilizar al alumnado de nuevo ingreso sobre la violencia por razones de género. El equipo de Unigénero impartió tres talleres, la descripción de cada taller se encuentra a continuación:

Taller “Protocolo para la Prevención y la Atención a la Violencia de Género en la UAM-I”.

Fecha: 29 de junio del 2023.

Horario: 12:40 – 16:00 horas.

Facilitadoras: Abogada María del Socorro Damián Escobar (Responsable de Unigénero UAM-I), Lic. Guadalupe Yelitza Orta Dávalos (Unigénero); Esmeralda Anahí Pérez Romero, Nallely Berenice Ramírez Hernández (alumnas del servicio social de Unigénero).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Sala Cuicacalli .

Asistencia: 691 alumnxs de nuevo ingreso.

Como parte del “Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria Primavera 2023” para el alumnado de nuevo ingreso de CSH y CBS se impartió de manera consecutiva cuatro talleres individuales entre sí, sobre el protocolo para la prevención y la atención a la violencia de género en la UAM Iztapalapa (PAVIG) con una duración de 40 minutos cada uno aproximadamente.

El taller estuvo estructurado en cinco partes:

- Apertura del taller, presentación y la creación de un ambiente de comodidad por parte de las talleristas hacia el público presente.
- Información pertinente sobre la violencia de género, funciones de la Unigénero, ruta de atención que prevé el protocolo para la Prevención y la Atención a la Violencia de Género en la UAM Iztapalapa (PAVIG), reglamento del alumnado centrado en las faltas, derechos de las partes (de la persona en situación de violencia, así como de la persona presunta responsable de una falta) y medidas administrativas que pueden determinar las comisiones de faltas de los consejos divisionales.
- Ronda de preguntas o dudas.
- Actividad lúdica, la cual fue una lotería con palabras clave de la información expresada durante la sesión. Se utilizaron 8 “tableros”, pegados y distribuidos en la sala, para marcar cada casilla se utilizaron papelitos de “post its” de colores. El alumnado se estableció en equipos alrededor de los tableros, posteriormente, se nombraron las tarjetas, con lo cual se dio inicio al juego.
- Ganadores del juego y cierre de la sesión.

Taller “Diversidad Sexual”.

Fecha: 29 de junio del 2023.

Horario: 12:40 – 16:00 horas.

Facilitadoras: Luis Eduardo Olvera Marmolejo y Zurisadai Anzures Barreto (alumnas del servicio social de Unigénero UAM-I).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Terraza de Posgrado.

Asistencia: 691 alumnxs de nuevo ingreso.

Se llevó a cabo el Taller de “Diversidad Sexual” con el objetivo de que el alumnado de nuevo ingreso, tenga una perspectiva más amplia de lo que es la Diversidad Sexual, y sus conceptos básicos, para que puedan dirigirse con respeto y crear vínculos sanos, basados en el respeto, no discriminación y el buen trato entre las personas integrantes de la universidad sin importar el sexo, identidad y expresión de género.

El taller se llevó a cabo de la siguiente manera:

- Se comenzó a recibir al alumnado al cual se le fue asignado un número del 1 al 4 con el propósito de que formaran equipos dependiendo el número que les tocó.
- Con los equipos integrados se le dio la bienvenida al taller, se presentaron los propósitos del mismo y se explicó de manera breve en qué consistiría el taller.
- Dada la bienvenida se procedió a llevar a cabo una actividad de integración, la cual consistió en presentarse con su nombre y cada tallerista con su equipo decidió hacerles una segunda pregunta al azar para que pudieran conocerse un poco mejor.
- Al término de la actividad de integración, se llevó a cabo una actividad principal que fue “Ponerle las gomitas a la galleta de jengibre”. Para esta actividad se les proporcionó el esquema de una galleta de jengibre con cuatro apartados, los cuales eran: 1) Expresión de género, 2) Identidad de género, 3) Sexo, y 4) Orientación sexual. También se les proporcionaron los conceptos que pudieran ir dentro de los 4 apartados principales, estos estaban en forma de gomitas y consistieron en palabras o imágenes. Se le pidió al alumnado que los colocaran en el lugar que les pareciera correcto y ayudándose en equipo.
- Al término de la actividad lúdica de la galleta, se les pidió tomar asiento para poder darles una explicación teórica de los conceptos vistos en su galleta. Se les explicaron los conceptos/apartados principales, y se les dieron ejemplos de cada uno de manera que ellos pudieran distinguir en dónde iba cada concepto de las gomitas y pudieran comprender del por qué correspondía a ese lugar.
- Después de la explicación teórica se llevó a cabo una ronda de preguntas con el propósito de aclarar dudas o inquietudes de las personas participantes.
- Para finalizar se les pidió que dieran una reflexión acerca del taller, se le invitó a acudir a Unigénero en el momento que lo necesitaran y se agradeció por la participación.

Taller “Masculinidades”.

Fecha: 29 de junio del 2023.

Horario: 12:40 – 16:00 horas.

Facilitadores: Adrián Ramírez Ramírez, Sandra Yesenia Ramírez Armendáriz y Rosario Araceli Flores Romero (Alumnxs del servicio social Unigénero UAM-I).

Modalidad: Presencial.

Lugar: Planta baja de la cafetería. Anexo 17.

Asistencia: 691 alumnxs de nuevo ingreso.

Como parte del “Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria Primavera 2023” para el alumnado de nuevo ingreso de CSH y CBS se impartieron, de manera consecutiva, cuatro sesiones sobre “Masculinidades”, cada una con duración de 40 minutos aproximadamente. El objetivo general de este taller fue mostrar las implicaciones en torno a la masculinidad tradicional “tóxica” por medio de una dinámica lúdica que muestre la realidad del problema de desigualdad entre hombres y mujeres, que tiene graves consecuencias como la violencia de género. Cada sesión estuvo estructurada de la siguiente manera:

- Apertura del taller: Con una actividad de integración se creó un ambiente de respeto y comunicación, en donde talleristas y alumnado se presentaron.
- Actividad: Las personas talleristas explicaron la actividad y dieron las indicaciones a seguir, así como los materiales a ocupar.
- Retroalimentación: Con apoyo de la persona tallerista se fueron explicando conceptos sobre nuevas masculinidades y perspectiva de género.

Taller “Hombres y buen trato”.

Fecha: 24, 26, 31 de octubre, 07 y 09 de noviembre del 2023.

Horario: 14:00 – 16:00 horas.

Facilitador: Psicólogo Guillermo Mendoza Rivera, licenciado en Psicología, maestrante en derechos humanos y master en autoconocimiento, sexualidad y relaciones humanas.

Modalidad: Presencial.

Lugar: Salón B-207, edificio B. Anexo 18.

Asistencia: 38 trabajadores administrativos de confianza de la UAM-I.

El objetivo general fue que los trabajadores administrativos de confianza de la UAM-I lograsen desarrollar habilidades de buen trato para negociar sin violencia los conflictos con las mujeres de la comunidad UAM-I.

Sesión 1:

Objetivo particular: identificar la cultura machista que fomenta la violencia contra las mujeres en los ámbitos personal, familiar, comunitario e institucional.

Sesión 2

Objetivo particular: Identificar la violencia contra las mujeres. • La violencia en la familia de origen y actual. • La violencia en las relaciones de pareja. • La violencia sexual masculina. • Identificar señales de violencia.

Sesión 3

Objetivo particular: Desarrollar habilidades para negociar sin violencia los conflictos con las mujeres. • La construcción social de la masculinidad y la violencia masculina.

- La violencia en las relaciones de pareja. • Ejercicio de la paternidad y la violencia contra hijos/as. • Negociación en la relación de pareja • La violencia contra las mujeres en espacios institucionales. • Derechos humanos de las mujeres.

Sesión 4

Objetivo particular: Desarrollar habilidades para su autocuidado. • Resiliencia en situaciones de violencia (habilidades para resignificar la experiencia de maltrato). • Cuerpo y sexualidad. • Identificar y manejar el malestar emocional.

Sesión 5

Objetivo particular: Conocer las dimensiones del maltrato • El buentrato como alternativa al maltrato. • La dimensión personal, relacional y social del buentrato • Los proyectos de amor.

Metodología: Teórico-práctica y vivencial. Las técnicas pedagógicas que se utilizaron son: Ejercicios prácticos didáctico-vivenciales con diversas técnicas, de papel y lápiz, técnicas de relajación, respiración, visualizaciones dirigidas, juegos de roles, discusiones en grupo pequeño y grupo grande. Los talleres se realizaron de forma presencial, en las instalaciones de la UAM-I.

Conversatorios.

Cine-conversa para acuerparnos. Femicidios y justicia sustantiva: la reivindicación de la memoria, un territorio en disputa. Proyección del documental “somos fuego”.

Fecha: 28 de septiembre del 2023.

Horario: 14:00 – 16:00 horas.

Facilitador: Dra. Samanta Norma Zaragoza Luna, Dra. Raquel Güereca Torres (UAM-L), moderación: Colectivo Amorrás.

Modalidad: Presencial.

Lugar: Auditorio “Omecoatecalli”, Edificio C.

Asistencia: 15 personas.

Objetivo: Reflexionar sobre las herramientas, estrategias y propuestas desarrolladas para disputar el territorio de la memoria en busca de la justicia sustantiva, realizadas por mujeres activistas y acompañantas de familias víctimas de feminicidio.

Al inicio de esta actividad se proyectó el documental “somos fuego” el cuál mostraba la realidad de la vida de las mujeres en México. Posterior a la proyección, se abrieron los micrófonos para que las ponentes profundizaran sobre las violencias que viven de manera sistemáticas las mujeres, presentando casos de desaparición

y feminicidio de alumnas universitarias que se han documentado, así como las estrategias de afrontamiento de las mujeres universitarias frente a los distintos tipos de violencia.

Actividad lúdica de interacción por parte del alumnado de servicio social de Unigénero, con la siguiente temática: “¿Sabes identificar la violencia de género?”

Fecha: 04 y 06 de octubre del 2023

Horario: 11:00 – 15:00 horas.

Personas facilitadoras: alumnado de servicio social.

Modalidad: Presencial. Anexo 20.

Lugar: Plaza del árbol UAM-I.

Asistencia: 170 personas.

El alumnado del servicio social de Unigénero instaló una mesa de información en la plaza del árbol, realizando una actividad lúdica mediante la cual a la comunidad universitaria que pasaba por dicho lugar, se le invitaba a participar jugando, levantando fichas de colores que tenían situaciones de violencia de género y otras que no, para que pudieran identificar qué casos reflejaban situaciones de violencia de género, para ello, además se les explicaba los tipos de violencia que existen y se pueden denunciar mediante los mecanismos institucionales creados para ello. Informándoles que, en caso de necesitar asesoría u orientación, se podían acercar a la Unigénero para resolver sus dudas. Al alumnado que participó en la actividad, también se le invitó a revisar el proyecto de servicio social de Unigénero, y animarse a formar parte del mismo.

Programa de Bienvenida a la Vida Universitaria (PBVU) Otoño- 2023 para el alumnado de nuevo ingreso de CBI, CBS y CSH.

Fecha: 06, 07 y 08 de noviembre del 2023.

Horario: 13:25 – 14:05 horas, 12:20-13:00 horas y 13:25-14:05 horas.

Ponentes: Abogada María del Socorro Damián Escobar (Coordinadora de la Unigénero UAM-I), Lic. Karina Vega Cardona.

Modalidad: Presencial. Anexo 21.

Lugar: Sala Cuicacalli y estacionamiento.

Asistencia: 1000 alumnxs de nuevo ingreso.

Las abogadas de la Unigénero, junto con la PREAGÉN, prepararon una plática en la cual compartieron información importante sobre la violencia de género, así como las funciones de la Unigénero, los servicios que ofrece y las rutas de atención que se estipulan en el PAVIG para la atención y sanción a la violencia por razones de género.

Feria de servicios por el Programa de Bienvenida al alumnado de nuevo ingreso de las Divisiones de CBI, CBS y CSH en UAM unidad Iztapalapa.

Fecha: 07, 08 y 09 de noviembre del 2023.

Horario: 10:00 – 11:35 horas, 10:00-13:10 horas y 10:00-13:50 horas.

Facilitadoras: Abogada María del Socorro Damián Escobar (Coordinadora de la Unigénero UAM-I), Lic. Karina Vega Cardona.

Modalidad: Presencial. Anexo 22.

Lugar: Patio interior del edificio F.

Asistencia: 1000 alumnxs de nuevo ingreso.

Jornada

Jornada 25N. Semana en conmemoración Del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

Fecha: Del 21 al 7 de diciembre de 2023

Con el objetivo de conmemorar el 25 de Noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres”, la PREAGÉN, el departamento de Sociología, el Departamento de Química y la Unigénero UAM-I colaboraron para el desarrollo de dicha Jornada. Se realizaron diferentes actividades entre ellas, talleres, conciertos, obras de teatro, conversatorios y conferencias. La organización y los detalles de cada actividad se mencionan a continuación:

Obra de teatro Cyborg-Cabaret y conversatorio resistencia contra el olvido: desaparición y feminicidios en México.

Fecha: 21 de noviembre del 2023.

Horario: 14:00 - 16:00 horas.

Presenta: Snowapple.

Conversan: María del Carmen Volante Velázquez, Lidia Florencio Guerrero y Gabriela Díaz Valverde.

Modalidad: Presencial.

Lugar: Teatro del fuego nuevo. Anexo 23.

Asistencia: 100 personas.

Snowapple presentó una obra de teatro donde por medio de melodías y canciones transmitieron mensajes sobre las desapariciones y feminicidios que existen en el mundo, así como la influencia de la tecnología en la sociedad para que esta se vuelva más apática. Al finalizar la presentación de la obra, María del Carmen, Lidia y Gabriela Díaz Valverde hablaron sobre sus experiencias como familiares de mujeres víctimas de feminicidios y desapariciones.

Taller de prevención de la violencia de género en las relaciones sexoafectivas.

Fecha: del 22 al 24 de noviembre del 2023.
Horario: 10:00 - 12:00 horas.
Facilitadora: Dra. Marisol Pérez Ramos (UAM-I).
Modalidad: Presencial. Anexo 24.
Lugar: Laboratorio de docencia IV, edificio H.
Asistencia: 80 personas.

MOCIBA: Una exploración de la violencia digital contra las mujeres en México.

Fecha: 22 de noviembre del 2023.
Horario: 12:00 - 14:00 horas.
Ponente: Mtra. Leticia Fuentes Vera (Doctorante en humanidades, UAMI).
Modalidad: Presencial. Anexo 25.
Lugar: Laboratorio de Docencia Enrique de la Garza Toledo.
Asistencia: 20 personas.

Cine-conversa para acuerparnos. Cuerpas subversivas: rompiendo la violencia estética. Proyección del documental “Ser/Estar: cuerpos diversos”.

Fecha: 23 de noviembre del 2023.
Horario: 14:00 - 18:00 horas.
Ponente: colectivo amorras.
Modalidad: Presencial.
Lugar: Auditorio “Omecoatecalli”.
Asistencia: 35 personas.

Objetivo general: Reflexionar sobre las herramientas, estrategias y propuestas desarrolladas por todas las que somos para disputar el territorio cuerpo ante la violencia estética, generando así cuerpos disruptivos.

Concierto para encender luciérnagas en el pecho.

Fecha: 24 de noviembre del 2023.
Horario: 14:00-16:00 horas.
Artista: Rosalba Cruz “Ross” (cantautora, palabrera, curandera de la voz, es una mujer que, a través de la letra de sus canciones y su canto, deconstruye el mundo heteropatriarcal que impone a las mujeres el amor romántico, heterosexual, como el único medio para alcanzar el placer, la felicidad y autorrealización).
Modalidad: Presencial.
Lugar: Explanada de la Rectoría de Unidad.
Asistencia: 300 personas aproximadamente.

Encender luciérnagas en el pecho es una propuesta musical en formato Full Band, que transita por los géneros blues, funk, jazz bossa nova y son montuno, con contenidos dedicados a las mujeres y la deconstrucción del amor romántico, el erotismo y todas las caras del amor.

Participación interunidades

Conversatorio en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer. UAM-Cuajimalpa: **“Resiliencia y redes de apoyo en la defensa de los derechos de las mujeres”**.

Conversan: María del Socorro Damián (UAM-I), Ximena Canseco y Yennifar Gómez.

Modera: Dra. Walys Becerril Martínez.

Lugar: Puente de cristal (6to.piso) UAM-C.

IV. Otras actividades, gestiones y procedimientos realizados por Unigénero para prevenir actos de discriminación, de cese a la violencia o relacionadas con la temática de género.

Es importante mencionar en el presente informe que no en todos los casos, las personas que se acercan a la Unigénero, acuden a presentar una queja, se han acercado para solicitar intervención de Unigénero porque tienen una situación que les está ocasionando un posible acto de discriminación o violencia, o requieren apoyo sobre temas específicos, como puede ser:

- No permitía su acceso a la universidad cuando acuden con una mascota de soporte emocional.
- mujeres que maternan infancias y en ocasiones no se les ha permitido el acceso a la Unidad,
- **Solicitar medidas de protección, sin que necesariamente deseen iniciar un procedimiento de queja,**
- Mujeres cuyas parejas han ingresado sin ser parte de la comunidad universitaria, y han realizado actos de acoso y violencia,
- Personas pertenecientes a la población LGBTTIQ+ que acuden porque desean ser nombradas e identificadas en sus salones de clases acorde a su identidad de género, pero no necesariamente quieren denunciar un acto de discriminación,
- Personas pertenecientes a la población LGBTTIQ+ que requieren orientación sobre los requisitos para solicitar actualización de documentos acorde a su identidad de género,
- Personas integrantes del alumnado que están viviendo situaciones familiares, como la falta de apoyo económico de sus padres, y que requieren de canalización a alguna instancia externa para solicitar pensión alimenticia,

- Personas pertenecientes a la comunidad universitaria, que solicitan asesoría por alguna cuestión de violencia que está pasando un familiar,
- Personas que conocen a una persona de la comunidad universitaria, que está atravesando una situación de violencia y desean ayudarla,
- Alumnado que se acerca a realizar alguna entrevista sobre temas de género, feminismo y derechos humanos,
- Alumnado que se acerca con la intención de ser orientado sobre un proyecto de investigación relacionado sobre género, diversidad sexual, violencia de género o feminismos.

En las situaciones antes descritas, la labor de Unigénero consiste en brindar la asesoría, realizar alguna solicitud por escrito a la Secretaría de Unidad para que permitan el ingreso a las personas en situaciones particulares, justificando por ejemplo que tienen algún diagnóstico por parte de un profesional de la salud para que cuenten con el acompañamiento de alguna mascota de apoyo emocional, solicitando se prohíba el ingreso a la Unidad de personas que tienen denuncias por delitos de género, y que han ingresado sin ser parte de la comunidad universitaria a ejercer violencia contra su pareja perteneciente a la comunidad universitaria, canalizar a instancias como Secretaria de las Mujeres, Centros de Justicia, u otras instancias para que brinden protección a mujeres en situación de violencia, pertenecientes a la UAM-I, **solicitar a la Secretaría de Unidad, las medidas de protección para salvaguardar la seguridad, integridad y vida de mujeres en situación de violencia**, entre otras acciones específicas.

Pero ya sea que se inicie una queja o no, de acuerdo a la voluntad de las personas en situación de violencia, siempre se derivan acciones encaminadas a cesar los actos de violencia o discriminación dentro de los espacios y ambientes universitarios, por parte del equipo de Unigénero.

V. Resultados de la implementación del PAVIG (Datos estadísticos)

En el año 2023 de nuevo se tuvo un un aumento del 90.16% en comparación al año 2022 con relación al número de personas en situación de violencia que se acercaron a la Unigénero UAM-I a solicitar atención por hechos que probablemente eran constitutivos de violencia de género.

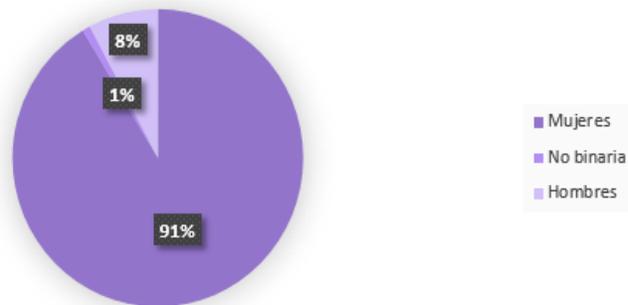
De tal forma que en el año 2023 se atendió a 116 personas en situación de violencia; en este sentido cabe precisar que dicha cifra es la base para reportar las variables que en el presente documento se mostrarán.

Datos relacionados con las personas en situación de violencia:

Sexo/identidad de género de las personas en situación de violencia:

Sexo/ Identidad de género de las personas en situación de violencia	Número de asesorías brindadas
Mujeres	106
No binaria	1
Hombres	9
Total	116

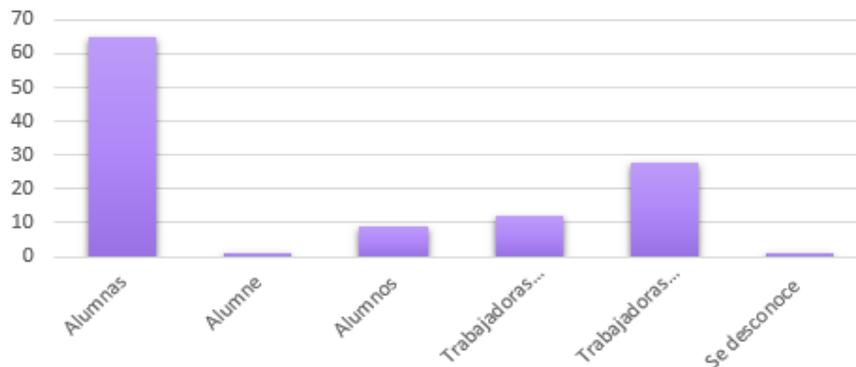
Sexo/Identidad de Género de las personas en situación de violencia



Categoría de las personas en situación de violencia.

Categoría de las personas en situación de violencia.	Número de asesorías brindadas
Alumnas	65
Alumne	1
Alumnos	9
Trabajadoras Académicas	12
Trabajadoras Administrativas	28
Se desconoce	1
Total	116

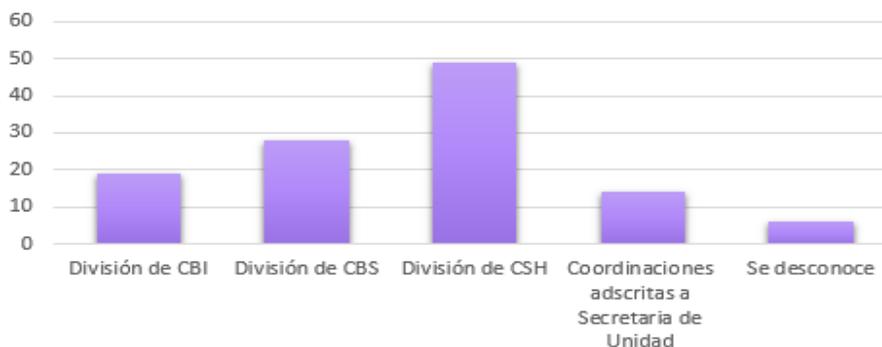
Categoría de las personas en situación de violencia.



Adscripción de las personas en situación de violencia.

Adscripción de las personas en situación de violencia	Número de atenciones
División de CBI	19
División de CBS	28
División de CSH	49
Coordinaciones adscritas a Secretaría de Unidad	14
Se desconoce	6
Total	116

Adscripción de las personas en situación de violencia.



Datos de las personas presuntas responsables.

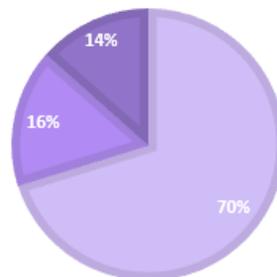
Con relación a las personas presuntas responsables reportadas; el total fue de **104** personas; es importante mencionar que la variación de esta cantidad con respecto al de las personas en situación de violencia, se da debido a que en algunos casos una persona víctima de violencia ha tenido como presunta responsable a más de una persona, y por otra parte hubo casos en los que una misma persona presunta responsable ejerció un probable hecho de violencia a más de una persona, de tal forma que respecto a estos rubros presentamos los siguientes datos, en cuanto al rubro “Se desconoce” se refiere a los casos en donde las personas en situación de víctima, desconocen la identidad de la persona presunta responsable, por ejemplo en la violencia digital:

Sexo de las personas presuntas responsables:

Sexo/ Identidad de género de las personas presuntas responsables	Número de personas
Hombres	73
Mujeres	17
Se desconoce	14
Total	104

SEXO/IDENTIDAD DE GÉNERO DE LAS PERSONAS PRESUNTAS RESPONSABLES

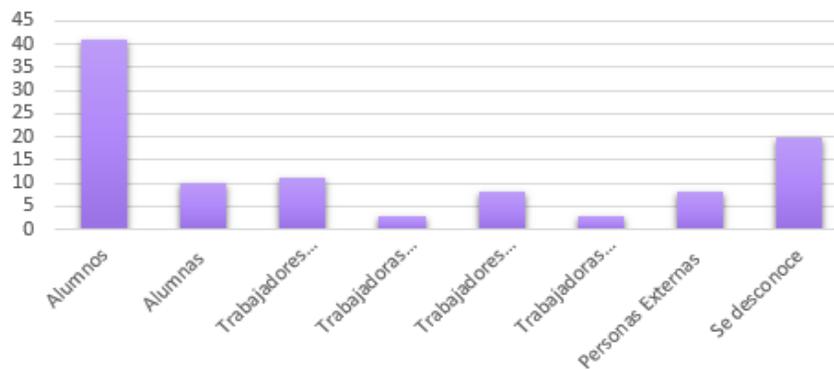
■ Hombres ■ Mujeres ■ Se desconoce



Categoría de las personas presuntas responsables.

Categoría de las personas presuntas responsables.	Número de casos.
Alumnos	41
Alumnas	10
Trabajadores Académicos	11
Trabajadoras Académicas	3
Trabajadores Administrativos	8
Trabajadoras Administrativas	3
Personas Externas	8
Se desconoce	20
Total	104

Categoría de las personas presuntas responsables.



Adscripción de las personas presuntas responsables.

Adscripción de las personas presuntas responsables	Número de Casos
División de CBI	12
División de CBS	10
División de CSH	32
Coordinaciones adscritas a Secretaría de Unidad	22
Personas Externas	20
Se desconoce	8
Total	104

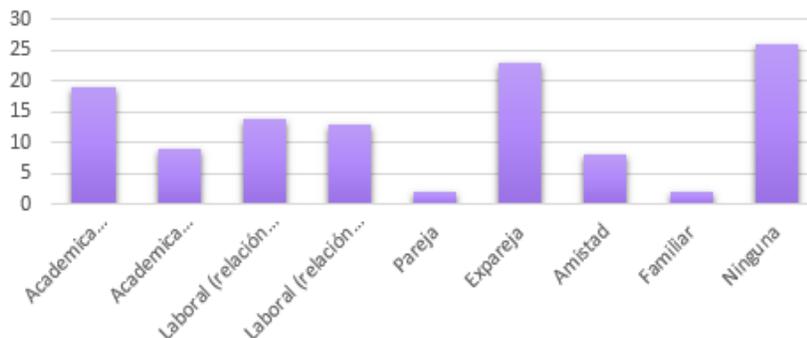


Es importante señalar que en el rubro en la variable “se desconoce” en algunos casos se refiere a hechos suscitados por medios digitales; en otros casos las personas en situación de víctima conocen el sexo/identidad de género de la persona presunta responsable, sin embargo, desconocen su categoría o adscripción dentro de la universidad, además de que pueden llegar a desconocer todos los datos de identificación de la persona presunta responsable.

Relación entre la persona en situación de violencia y la persona presunta responsable se reportan los siguientes casos.

Relación entre la persona en situación de violencia y la persona presunta responsable.	Número de Casos
Académica (Compañeras y/o compañeros de clase)	19
Académica (Profesorado-Alumnado)	9
Laboral (relación de trabajo horizontal)	14
Laboral (relación de trabajo vertical)	13
Pareja	2
Expareja	23
Amistad	8
Familiar	2
Ninguna	26
Total	116

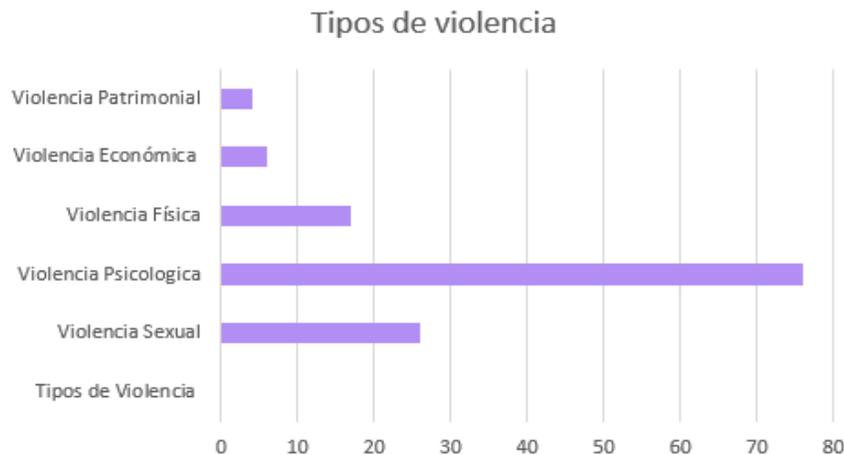
Relación entre la persona en situación de violencia y la persona presunta responsable



Tipos y modalidades de violencia

De los 116 casos atendidos por la Unidad de Género en 2023; se reportan diferentes tipos de violencia; es importante señalar que en este rubro la cantidad reportada es distinta con relación al número de casos, toda vez que en un mismo caso se pueden presentar más de un tipo de violencia. A continuación, se reportan los siguientes datos:

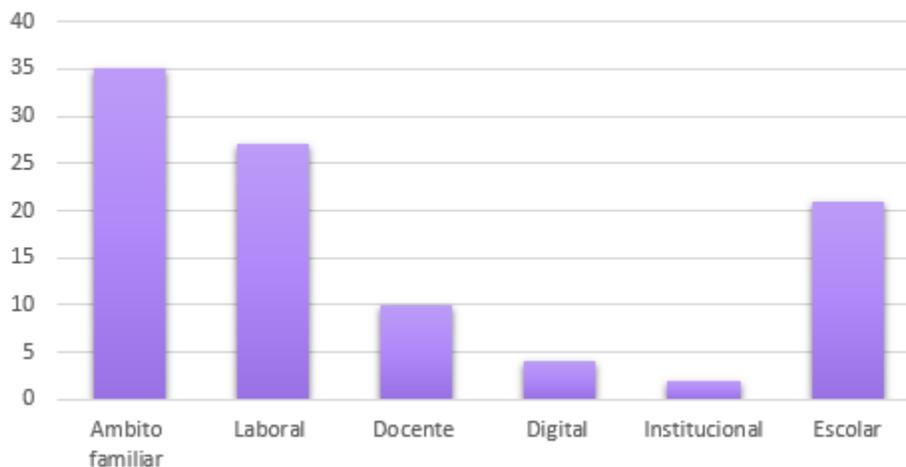
Tipos de Violencia	
Violencia Sexual	26
Violencia Psicológica	76
Violencia Física	17
Violencia Económica	6
Violencia Patrimonial	4



En cuanto a las modalidades; ocurre lo mismo que en los tipos de violencia; en algunos casos más de una modalidad estuvo presente:

Modalidades de violencia	
Ámbito familiar	35
Laboral	27
Docente	10
Digital	4
Institucional	2
Escolar	21

Modalidades de violencia



Acciones implementadas en casos de violencia por razones de género:

En cuanto a las acciones que la Unigénero UAM-I, realizó para atender a las personas en situación de violencia según la competencia de la universidad, las herramientas disponibles y las necesidades particulares de cada una, reportamos los siguientes datos:

Acciones	Cuenta de Queja o denuncia
Asesorías jurídicas	116 casos
Acompañamientos a la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México para iniciar denuncia por los delitos de Acoso sexual y Contra la intimidad Sexual.	2 casos
Acompañamientos a la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México, Coordinación General de Investigación de Delitos de Género y Atención a Víctimas para dar seguimiento a las Carpetas de Investigación que las alumnas iniciaron	10 casos Referente a este rubro se realizaron un total de dos acompañamientos para iniciar Carpeta de Investigación y posteriormente se da el seguimiento en las mesas de trabajo.
Solicitud de Medidas de Protección a la Secretaría de Unidad	5 casos
Queja interna (Comisiones de Faltas).	12 casos
Queja interna (Oficina de la Abogada Delegada).	9 casos

Resoluciones emitidas ante los Procedimientos internos de conformidad con la Legislación Universitaria:

Ante Comisiones de Faltas de los Consejos Divisionales.

Ante Comisiones de Faltas de las tres Divisiones que integran nuestra Unidad; se remitieron doce quejas por hechos de violencia por razones de género, en este sentido se reportan los siguientes datos:

QUEJAS INICIADAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO		
Ante Comisiones de Faltas de los Consejos Divisionales.		
Persona quejosa	División	Resoluciones del Consejo Divisional
Alumne	CSH	No se informó resolución
Alumna	CBS	Con resolución: I. Medida administrativa de suspensión por tres trimestres, por haber cometido la falta señalada en el artículo 10, fracción II, del Reglamento del Alumnado. II. Tomar al menos 3 cursos en temáticas tales como: violencia de género, masculinidades positivas, derechos humanos, entre otros. III. Evitar cualquier tipo de contacto, por cualquier medio, ya sea directo o a través de terceros con la alumna.
Alumna	CSH	Con resolución: Medida administrativa de expulsión de la universidad en términos de lo señalado en el artículo 12, fracción V, y 14 del reglamento del alumnado.
Alumna	CSH	Con resolución: Medida admirativa de expulsión de la universidad en términos de lo señalado en el artículo 12, fracción V, y 14 del reglamento del alumnado.

Alumna	CSH	Con resolución: Medida administrativa de suspensión de tres trimestres, en términos de lo señalado en los artículos 12, fracción IV, y 14 del Reglamento del Alumnado, misma que se aplicará a partir del trimestre 23P.
Alumna	CBI	Con resolución: Suspensión de tres trimestres. (Información brindada por la persona en situación de violencia)
Alumna	CBI	Con resolución: Medida administrativa de suspensión de tres trimestres, en términos de lo señalado en los artículos 12, fracción IV, y 14 del Reglamento del Alumnado, misma que se aplicará a partir del trimestre 23O.
Alumna	CBS	Con resolución: Medida administrativa de expulsión de la universidad en términos de lo señalado en el artículo 12, fracción V, y 14 del reglamento del alumnado.
Alumna	CBI	Con resolución: Medida administrativa de expulsión de la universidad en términos de lo señalado en el artículo 12, fracción V, y 14 del Reglamento del alumnado.
Alumna	CSH	Con resolución: Medida administrativa de suspensión de tres trimestres, en términos de lo señalado en los artículos 12, fracción IV, y 14 del Reglamento del Alumnado, misma que se aplicará a partir del trimestre 24-I.
Alumna	CBI	Con resolución: Medida administrativa de suspensión de dos trimestres, en términos de lo señalado en los artículos 12, fracción III, y 14 del Reglamento del

		Alumnado, misma que se aplicará a partir del trimestre 23-O.
Alumna	CBI	Con resolución: Medida administrativa de expulsión de la universidad en términos de lo señalado en el artículo 12, fracción V, y 14 del reglamento del alumnado
Total 12 quejas		

Ante Oficina de la Abogada Delegada:

Ante la Oficina de la Abogada Delegada; se remitieron nueve quejas por hechos de violencia por razones de género, en este sentido se reportan los siguientes datos:

QUEJAS INICIADAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO		
Ante Oficina de la Abogada Delegada		
Persona quejosa	Adscripción	Resolución
Trabajadora Administrativa	Coordinaciones administrativas.	Con resolución: Se llevó a cabo el procedimiento previsto en la cláusula 6 del Contrato Colectivo de Trabajo en el que se determinó aplicar la sanción consistente en la suspensión de la relación de trabajo establecida con la Universidad por ocho días, así mismo se le pidió al trabajador que se abstuviera de molestarla, agredirla, insultarla, denigrarla, o cualquier otra acción que implique violencia o malos tratos, adicionalmente se le requirió inscribirse y acreditar, al menos dos cursos relacionados con derechos humanos de las mujeres, género, igualdad y machismos.

<p>Trabajadora Administrativa</p>	<p>Coordinaciones administrativas.</p>	<p>Con resolución:</p> <p>Se llevó a cabo el procedimiento previsto en la cláusula 6 del Contrato Colectivo de Trabajo en el que se determinó aplicar la sanción consistente en la suspensión de la relación de trabajo establecida con la Universidad por ocho días, así mismo, se le indicó al trabajador que deberá evitar cualquier represalia en contra de la trabajadora y de las alumnas mencionadas, así como abstenerse de molestarlas y acosarlas. Adicionalmente, se le requirió inscribirse y acreditar, al menos dos cursos relacionados con los derechos humanos de la mujer.</p>
<p>Trabajadora Administrativa</p>	<p>Coordinaciones administrativas.</p>	<p>Con resolución:</p> <p>Se informó a la trabajadora mediante oficio concluyéndose que, a partir del análisis realizado a las constancias que lo integraron se concluyó con el requerimiento al trabajador de inscribirse y acreditar, al menos dos cursos en materia de derechos humanos y cultura de paz.</p>
<p>Trabajadora Administrativa</p>	<p>Coordinaciones administrativas.</p>	<p>Con resolución:</p> <p>Se informa resolución mediante oficio la cual consiste en que, a partir del análisis realizado a las constancias que lo integraron se concluyó con el compromiso por parte del trabajador de ofrecerle una disculpa, además de realizar un curso relativo a los derechos humanos de las mujeres o en perspectiva de género.</p>

Trabajadora Administrativa	Coordinaciones administrativas.	Con resolución: Se informa resolución mediante oficio la cual consiste en que, a partir del análisis realizado a las constancias que lo integraron se concluyó con el compromiso por parte del trabajador de ofrecerle una disculpa, además de realizar un curso relativo a los derechos humanos de las mujeres o en perspectiva de género.
Trabajadora Administrativa	Coordinaciones administrativas.	Con resolución: Se informa resolución mediante oficio la cual consiste en que, a partir del análisis realizado a las constancias que lo integraron se concluyó con el compromiso por parte del trabajador de ofrecerle una disculpa, además de realizar un curso relativo a los derechos humanos de las mujeres o en perspectiva de género.
Trabajadora Administrativa	Coordinaciones administrativas.	Con resolución: Se informa resolución mediante oficio la cual consiste en que, a partir del análisis realizado a las constancias que lo integraron se concluyó con el compromiso por parte del trabajador de ofrecerle una disculpa, además de realizar un curso relativo a los derechos humanos de las mujeres o en perspectiva de género.
Trabajadora Administrativa	Coordinaciones administrativas.	Con resolución: Se informa mediante oficio que al trabajador que se le inicio procedimiento previsto en la cláusula 6 del CCT, dejo de ser trabajador a partir del 16 de noviembre de 2023.

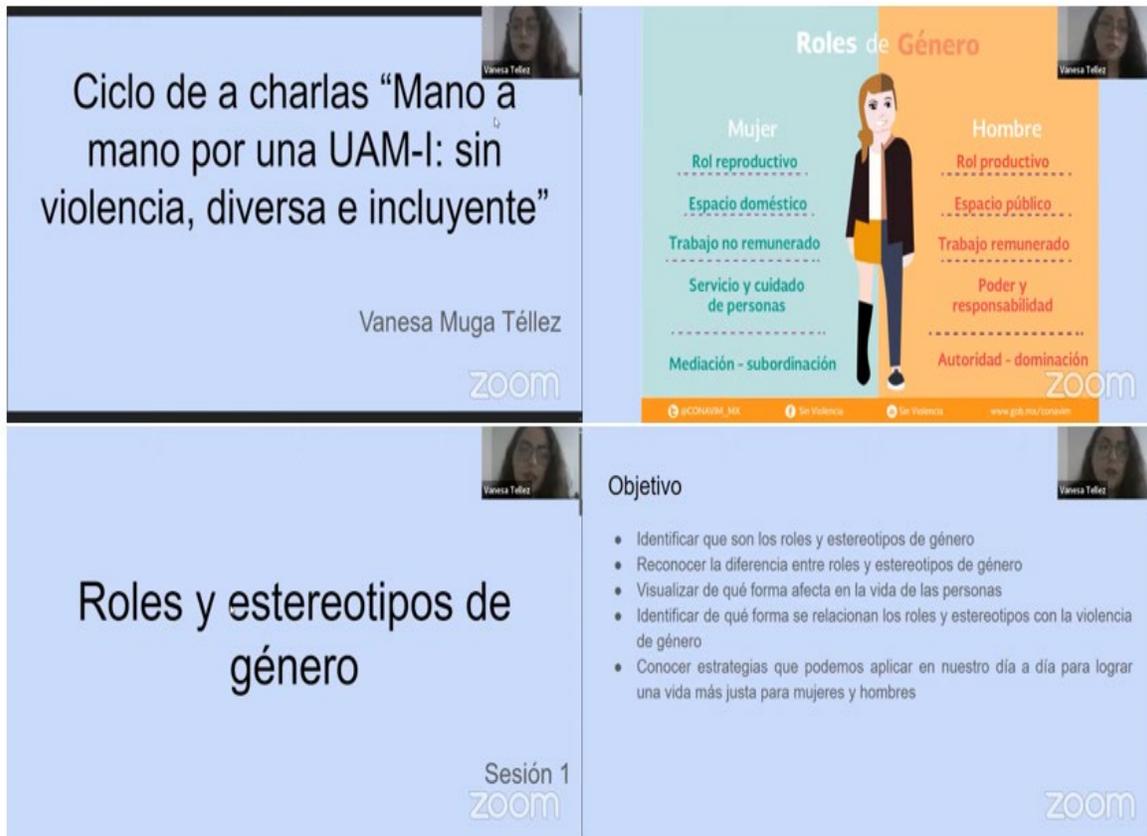
Trabajadora Académica	Coordinaciones administrativas.	Con Resolución: A partir del análisis realizado a las constancias que integraron el procedimiento, se concluyó con la solicitud al trabajador de mantenerse en una actitud de respeto y el compromiso de realizar un curso relativo a los derechos humanos de las mujeres o en perspectiva de género.
Total 9 quejas		

Base de datos de personas sancionadas por violencia sexual en la UAM-I.

La Unigénero cuenta una base de datos específica de personas sancionadas por Violencia Sexual, de las 21 quejas formalmente iniciadas se desprende que **8 personas** fueron sancionadas por falta grave al incitar o ejercer, por cualquier medio, violencia sexual, es importante mencionar que, dos personas tienen doble sanción por la misma conducta.

VI. Documentación gráfica de las actividades de prevención.

Anexo 1.



Ciclo de charlas "Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente"

Vanesa Muga Téllez

zoom

Roles de Género

Mujer	Hombre
Rol reproductivo	Rol productivo
Espacio doméstico	Espacio público
Trabajo no remunerado	Trabajo remunerado
Servicio y cuidado de personas	Poder y responsabilidad
Mediación - subordinación	Autoridad - dominación

zoom

Roles y estereotipos de género

Sesión 1

zoom

Objetivo

- Identificar que son los roles y estereotipos de género
- Reconocer la diferencia entre roles y estereotipos de género
- Visualizar de qué forma afecta en la vida de las personas
- Identificar de qué forma se relacionan los roles y estereotipos con la violencia de género
- Conocer estrategias que podemos aplicar en nuestro día a día para lograr una vida más justa para mujeres y hombres

zoom

Anexo 2.

Deconstruyendo el amor

Romántico; otras formas de amar son posibles.

Profa. C. Ivette Badillo Martínez

Si él no soy nada

Si lo dejas me quedo sola

¿Y si se va con otro?

¿Fidelidad que es relaciones más allá de las temporales?

¿Me da pena decirle X

¿Yo lo he hecho con él X

¿Nadie nos pertenece.

A veces podemos confundir la pena con la culpabilidad*: otras armas patriarcales de control.

-Autocuidado.

-Acompañar*

¿Forma de control de los cuerpos y vidas que habría que erradicar.

-Sexualidad*

-Romper una relación no es un fracaso.

-No te defines con quien andas, lo que somos, lo somos por nosotras mismas y nosotras mismas.

-Asistencia *

-Redes de apoyo.

-Forma de control de los cuerpos y vidas que habría que erradicar.

-Sexualidad*

Mitos del amor romántico

▼ **Mito de la media naranja:**
Se basa en la creencia de que hay alguien predestinado para cada uno de nosotros y que sólo con esa persona nos podremos sentir completos.

▼ **Mito de la exclusividad:**
Se basa en la creencia de que el amor sólo se puede sentir por una persona; y donde la base primordial es que se ve a nuestra pareja como una propiedad "mía" y privada.

✗ "Cuando estás enamorada te puedes sentir atraída por otra persona."

✓ El amor es capaz de sentirse atraída por alguien más, sin embargo, la fidelidad depende del compromiso que tomamos con nuestra pareja.

Algunos indicadores si soy padre, madre, profesora, amiga.

- Se muestra más irascible.
- Hace tiempo que no veo a sus amigos, o noto que se relaciona con ellos.
- Está todo el tiempo con la pareja.
- Ha cambiado su forma de vestir, ya no usa la misma ropa.
- Su nivel académico es menor que antes.
- Su comportamiento en el Centro Escolar es diferente y el profesorado me ha comentado su cambio de actitud en clase.
- Está muy centrada en el móvil, el Messenger, el WhatsApp y otras redes sociales de Internet, pero sobre todo con su pareja.
- Antes iba a actividades de ocio, deporte..., pero desde que tiene pareja ha dejado de ir.
- Su autoestima es bastante baja.
- Su relación con la familia se ha deteriorado, ya no existe tanta confianza como antes.
- Acompañar*

Anexo 3.

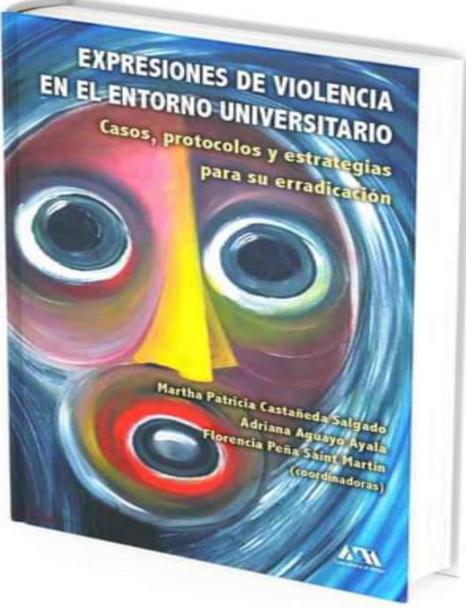


Anexo 4.



Anexo 5.

44 FIL Palacio de Minería MEXICO



Expresiones de violencia en el entorno universitario.

*Martha Patricia Castañeda Salgado
Adriana Aguayo Ayala
Florencia Peña Saint Martin
(coords)*

PRESENTADORES:

- Mtra. Karla Amozurrutia Nava
- Abogada Ma. del Socorro Damián Escobar
- Dr. Manuel Buenrostro Alba
- Modera: Dra. Martha Patricia Castañeda

25 de febrero
12:00 horas
Salón Filomeno Mata

@nov.editoriales.uami

@editorial_uami

Promoción y Distribución Editorial
Coordinación de Estudios Universitarios

Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Iztapalapa

Anexo 6.



Anexo 7.



Anexo 8.



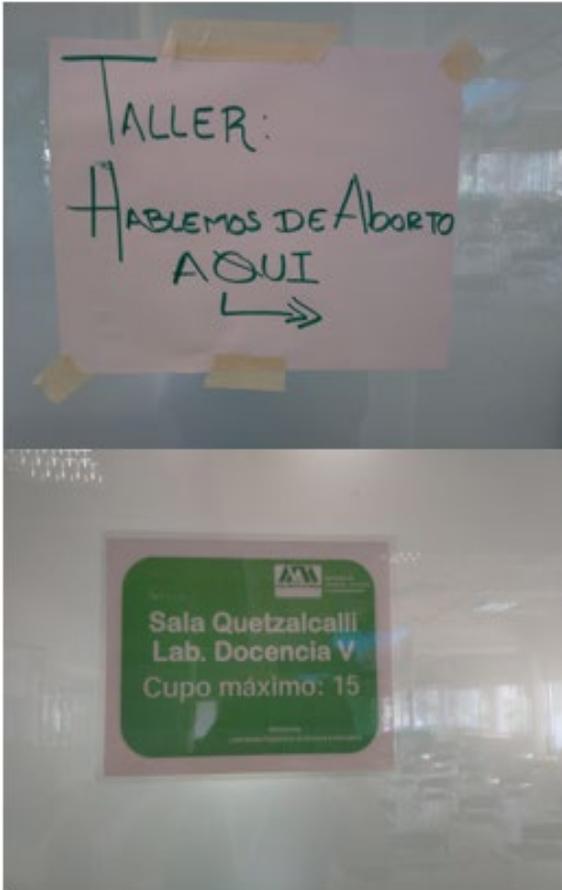
Anexo 9.



Anexo 10.



Anexo 11.



Anexo 12.



Anexo 13.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
DIVISIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD -Iztapalapa
Maestría en Biología

México D. F. 7 de diciembre de 2023

Licda. Ma. Socorro Damián Escobar

Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación
de las Violencias de Género, la Inclusión con equidad
y el Respeto a las Diversidades (Unigénero UAM-I)

Por este conducto me permito hacer una atenta invitación a UNIGENERO para que se imparta una plática al alumnado de nuevo ingreso a la Maestría en Biología relacionada con la Violencia de Género.

La propuesta es para el día miércoles 15 de noviembre a las 11:00 horas en la Sala de Juntas del Departamento de Hidrobiología (Edif. AS, 3er Piso).

Sin más por el momento, agradezco la atención dada a la presente.

A t e n t a m e n t e

“Casa Abierta al Tiempo”



Dr. Francisco José Gutiérrez Mendieta
Coordinador de la Maestría en Biología

La Maestría en Biología pertenece al Padrón Nacional de Posgrados de Calidad del CONACYT

Av. San Rafael Atlixco No. 186, Vicentina, Iztapalapa, 09340 México, D.F. A.P. 55-535, Tel: 5804-4600 ext. 3059; correo electrónico: mbiol@xanum.uam.mx

Anexo 14.



Anexo 15.



Anexo 16.



Anexo 17.



Anexo 18.



Anexo 19.



Anexo 20.



Anexo 21.



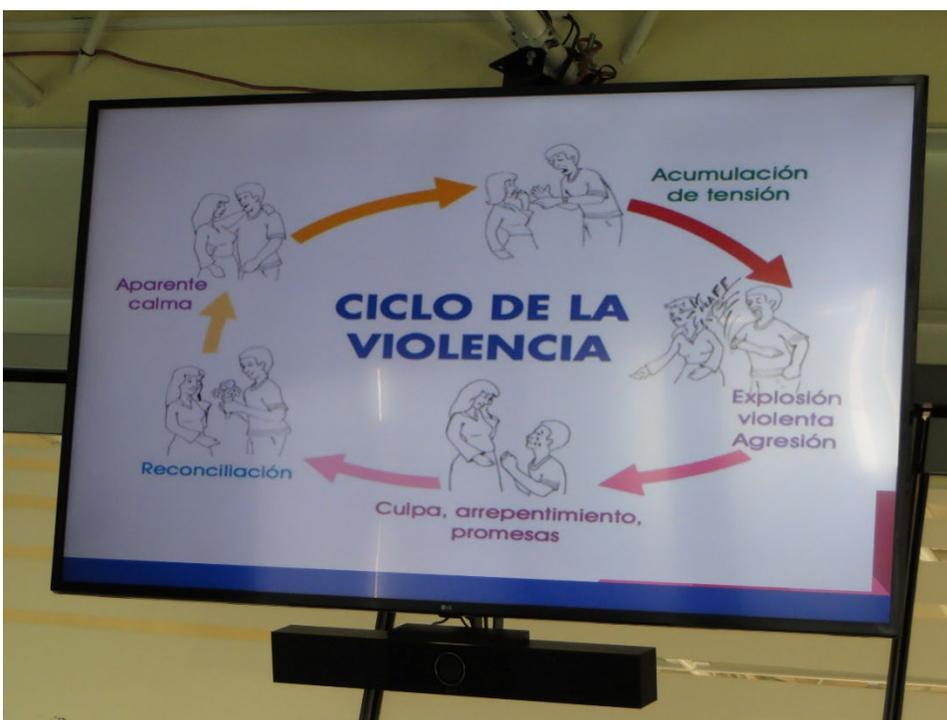
Anexo 22.



Anexo 23.



Anexo 24.



Anexo 25.



Anexo 26.



Anexo 27.



VII. Relación de banners e infografías 2023

Tipo	Nombre	Fecha de publicación	Enlace	Banner y/o Cartel
<p>Mujeres Ilustres</p>	<p>Aniversario luctuoso de la Comandanta Ramona</p>	<p>06 de enero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=885601892764495&set=a.665423904782296</p>	<p>06 DE ENERO COMANDANTA RAMONA 1909-2006</p> <p>Fue una mujer indígena trash y una de las representantes más destacadas del Frente Zapatista de Liberación Nacional (FZLN) desde sus fundaciones en la ciudad de San Cristóbal en 1987 y fue una de las fundadoras de la Ley Penitenciaria de las Mujeres Aztecas. En 1998 participó en la fundación del Congreso Nacional Indígena CNI en la Ciudad de México.</p> <p>COMIENZOS</p> <p>Luchó como parte del Comité Cuernavaca Revolucionario Indígena contra regímenes sucesivos de la explotación agraria. Participó activamente en la fundación de la Unión de Mujeres de San Cristóbal en 1987 y fue una de las fundadoras de la Ley Penitenciaria de las Mujeres Aztecas. En 1998 participó en la fundación del Congreso Nacional Indígena CNI en la Ciudad de México.</p> <p>SÍMBOLO DE LA LUCHA</p> <p>Al ver que la situación de las mujeres en su comunidad era de abandono y desprecio, organizó el movimiento "Mujeres por la Justicia" que tuvo como objetivo mejorar la calidad de vida de las mujeres. Este movimiento se convirtió en un espacio de encuentro y de organización política para las mujeres y los hombres de la zona. En 1998 participó en la fundación del Congreso Nacional Indígena CNI en la Ciudad de México.</p> <p>LEGADO</p> <p>La Comandanta Ramona se convirtió en símbolo de lucha y de resistencia. Su legado es el de una mujer que luchó por la justicia y por la dignidad de las mujeres y los hombres de su comunidad. Su legado es el de una mujer que luchó por la justicia y por la dignidad de las mujeres y los hombres de su comunidad.</p>
	<p>Natalicio de Simone de Beauvoir</p>	<p>09 de enero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=887943912530293&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	<p>SIMONE DE BEAUVOIR en su cumpleaños el 9 de enero de 1909</p> <p>¿Quiénes son? Simone de Beauvoir fue una filósofa, escritora y feminista francesa. Fue una de las fundadoras del movimiento feminista francés y una de las más importantes filósofas del siglo XX.</p> <p>¿Por qué es importante? Simone de Beauvoir fue una de las más importantes filósofas del siglo XX. Fue una de las fundadoras del movimiento feminista francés y una de las más importantes filósofas del siglo XX.</p> <p>¿Qué obras escribió? Simone de Beauvoir escribió varias obras importantes, como "El segundo sexo", "La fuerza de la moralidad" y "La ética de la ambigüedad".</p> <p>¿Qué legado dejó? Simone de Beauvoir dejó un legado importante en el mundo de la filosofía y la literatura. Fue una de las más importantes filósofas del siglo XX y una de las más importantes escritoras del siglo XX.</p>
	<p>Natalicio de Virginia Woolf</p>	<p>25 de enero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=900885127902838&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	<p>25 DE ENERO NATALICIO DE VIRGINIA WOOLF</p> <p>La gran escritora del modernismo literario nació el 25 de enero de 1882. Fue una de las más importantes escritoras del siglo XX y una de las más importantes filósofas del siglo XX.</p> <p>SUS OBRAS</p> <p>En 1905 publicó su primera novela, "Las olas". En 1915 publicó su segunda novela, "Mrs. Dalloway". En 1928 publicó su tercera novela, "Orlando". En 1931 publicó su cuarta novela, "The Waves". En 1933 publicó su quinta novela, "The Waves". En 1938 publicó su sexta novela, "The Waves". En 1941 publicó su séptima novela, "The Waves". En 1943 publicó su octava novela, "The Waves". En 1945 publicó su novena novela, "The Waves". En 1947 publicó su décima novela, "The Waves". En 1949 publicó su undécima novela, "The Waves". En 1951 publicó su duodécima novela, "The Waves". En 1953 publicó su decimotercera novela, "The Waves". En 1955 publicó su decimocuarta novela, "The Waves". En 1957 publicó su decimoquinta novela, "The Waves". En 1959 publicó su decimosexta novela, "The Waves". En 1961 publicó su decimoséptima novela, "The Waves". En 1963 publicó su decimoctava novela, "The Waves". En 1965 publicó su decimonovena novela, "The Waves". En 1967 publicó su vigésima novela, "The Waves". En 1969 publicó su vigésima primera novela, "The Waves". En 1971 publicó su vigésima segunda novela, "The Waves". En 1973 publicó su vigésima tercera novela, "The Waves". En 1975 publicó su vigésima cuarta novela, "The Waves". En 1977 publicó su vigésima quinta novela, "The Waves". En 1979 publicó su vigésima sexta novela, "The Waves". En 1981 publicó su vigésima séptima novela, "The Waves". En 1983 publicó su vigésima octava novela, "The Waves". En 1985 publicó su vigésima novena novela, "The Waves". En 1987 publicó su vigésima décima novela, "The Waves". En 1989 publicó su vigésima undécima novela, "The Waves". En 1991 publicó su vigésima duodécima novela, "The Waves". En 1993 publicó su vigésima decimotercera novela, "The Waves". En 1995 publicó su vigésima decimocuarta novela, "The Waves". En 1997 publicó su vigésima decimoquinta novela, "The Waves". En 1999 publicó su vigésima decimosexta novela, "The Waves". En 2001 publicó su vigésima decimoséptima novela, "The Waves". En 2003 publicó su vigésima decimoctava novela, "The Waves". En 2005 publicó su vigésima decimonovena novela, "The Waves". En 2007 publicó su vigésima decimotercera novela, "The Waves". En 2009 publicó su vigésima decimocuarta novela, "The Waves". En 2011 publicó su vigésima decimoquinta novela, "The Waves". En 2013 publicó su vigésima decimosexta novela, "The Waves". En 2015 publicó su vigésima decimoséptima novela, "The Waves". En 2017 publicó su vigésima decimoctava novela, "The Waves". En 2019 publicó su vigésima decimonovena novela, "The Waves". En 2021 publicó su vigésima decimotercera novela, "The Waves". En 2023 publicó su vigésima decimocuarta novela, "The Waves".</p>

	Natalicio de Angela Davis	26 de enero de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=901934627797888&set=pb.100039440772617_-2207520000	<p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA UNIGénero UAM-I</p> <p>NATALICIO 26 DE ENERO DE 1944</p> <p>EL FEMINISMO ES LA IDEA RADICAL QUE SOSTIENE QUE LAS MUJERES SOMOS PERSONAS</p> <p>ANGELA DAVIS</p>
	Natalicio de Rosa Parks.	04 de febrero de 2023.	https://www.facebook.com/photo/?fbid=909067853751232&set=pb.100039440772617_-2207520000	<p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA UNIGénero UAM-I</p> <p>4 de Febrero NATALICIO DE ROSA PARKS</p> <p>Fue una activista afroamericana, y una figura muy importante del movimiento por los derechos civiles en Estados Unidos.</p> <p>"Nunca debes tener miedo de lo que estás haciendo cuando es lo correcto"</p>
	Natalicio de Eulalia Guzmán Barrón	12 de febrero de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=915832726408078&set=pb.100039440772617_-2207520000	<p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA UNIGénero UAM-I</p> <p>12 de Febrero Natalicio de Eulalia Guzmán Barrón</p> <p>Fue una antropóloga, activista y docente mexicana. Creadora del Archivo Histórico de la Biblioteca Nacional de Antropología e Historia.</p>
	Natalicio de Judith Butler	24 de febrero de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=925710085420342&set=pb.100039440772617_-2207520000	<p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA UNIGénero UAM-I</p> <p>24 de febrero natalicio de Judith Butler</p> <p>Destacada activista y filósofa que ha contribuido a los campos de la teoría feminista, queer y los estudios de género.</p>
	Natalicio de Rosario Castellanos	25 de mayo de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=986864799304870&set=pb.100039440772617_-2207520000	<p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA UNIGénero UAM-I</p> <p>25 DE MAYO NATALICIO DE ROSARIO CASTELLANOS</p> <p>Destacada escritora y poeta mexicana.</p>

	<p>Natalicio de Frida Kahlo</p>	<p>6 de julio de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1015089006482449&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	<p>Frida Kahlo (1907-1955)</p> <ul style="list-style-type: none"> Nació el 6 de julio de 1907, Cuernavaca, Ciudad de México. Su nombre completo era Magdalena Carmen Frida Kahlo Calderón. Falleció el 13 de julio de 1954, Cuernavaca, Ciudad de México.
	<p>Natalicio de Rita Laura Segato</p>	<p>14 de agosto de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1040797490578267&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	<p>Natalicio de Rita Laura Segato</p> <ul style="list-style-type: none"> Nació en Argentina el 14 de agosto de 1951. Es profesora de Antropología y Sociología en la Cátedra UNESCO de la Universidad de Buenos Aires. Obtuvo su doctorado en Antropología de la Universidad de Buenos Aires en 1980. Dirige el grupo de investigación del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Tecnológicas sobre Antropología y Ciencias Humanas.
	<p>Natalicio de Chimamanda Ngozi Adichie</p>	<p>15 de septiembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1060606798597336&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	<p>Natalicio de Chimamanda Ngozi Adichie</p> <ul style="list-style-type: none"> Nació en Nigeria (Nigeria) el 15 de septiembre de 1977. Es escritora de novelas y cuentos cortados. Se fue a los Estados Unidos cuando tenía 19 años. Es profesora en la Universidad Estatal del Oeste de Connecticut. Obtuvo un doctorado en Literatura por la Universidad de Yale. En 2015 recibió el premio de escritura de la Universidad Johns Hopkins. En 2016, recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2017, recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2018, recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2019, recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2020, recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2021, recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2022, recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2023, recibió el premio de la Fundación Pólya.
	<p>Natalicio de Esther Chapa Tijerina.</p>	<p>22 de octubre</p>	<p>https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1084754302849252&set=pb.10003944072617.-2207520000&type=3</p>	<p>Natalicio de Esther Chapa Tijerina</p> <ul style="list-style-type: none"> Nació en Toluca, Toluca, el 22 de octubre de 1934. Fue educada en la Escuela Nacional de Artes y Oficios (ENAO) durante los años 1951 y 1957. Se especializó en arte textil y cerámica. Obtuvo el Premio Nacional de Artes y Oficios en 1957. En 1958 recibió el premio de la Fundación Pólya. En 1967 recibió el premio de la Fundación Pólya. En 1978 recibió el premio de la Fundación Pólya. En 1989 recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2000 recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2011 recibió el premio de la Fundación Pólya. En 2022 recibió el premio de la Fundación Pólya.

	<p>Mujeres en México. Honrando memorias.</p>	<p>30 de octubre</p>	<p>https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090129268978422&set=pb.100039440772617.-2207520000&typ e=3</p>	
	<p>Natalicio de Beatriz Peniche Barrera.</p>	<p>7 de noviembre</p>	<p>https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1094528908538458&set=pb.100039440772617.-2207520000&typ e=3</p>	
	<p>Natalicio de Maria Salomea Skłodowska-Curie.</p>	<p>7 de noviembre</p>	<p>https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1094851161839566&set=pb.100039440772617.-2207520000&typ e=3</p>	

<p>Conmemorativas</p>	<p>Primer Congreso Feminista en México</p>	<p>13 de enero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=891438785514139&set=pb.100039440772617_-2207520000</p>	
	<p>Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.</p>	<p>11 de febrero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=914828086508542&set=pb.100039440772617_-2207520000</p>	
	<p>Día Internacional del Condón</p>	<p>13 de febrero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=916518879672796&set=pb.100039440772617_-2207520000</p>	

	Día Internacional de la mujer	8 de marzo de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=934858247838859&set=pb.100039440772617.-2207520000	
		8 de marzo de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=934858254505525&set=pb.100039440772617.-2207520000	
	Día Internacional del orgullo LGBTI+	28 de junio de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=100955297035820&set=pb.100039440772617.-2207520000	
	Día Naranja	25 de agosto de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1047608916563791&set=pb.100039440772617.-2207520000	

	<p>Día Internacional de las víctimas de desaparición forzada</p>	<p>30 de agosto de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1050555669602449&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Día Internacional de las mujeres Indígenas</p>	<p>5 de septiembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1054103262581023&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Día por la Despenalización del Aborto en América Latina y el Caribe.</p>	<p>28 de septiembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1069191521072197&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Día de las Rebeldías Lésbicas</p>	<p>13 de octubre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1078847910106558&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	

	Día Internacional de las Mujeres Rurales	15 de octubre de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1080265299964819&set=pb.100039440772617.-2207520000	<p>15 de octubre Día Internacional de las Mujeres Rurales</p> <p>Las mujeres rurales son indígenas, afrodescendientes, quechuas, campesinas, peoneras, artesanas, migrantes, jóvenes, adultas, se distinguen también por su diversidad lingüística, étnica, socioeconómica, nivel educativo, rango de discapacidad, identidad de género o condición migratoria/estatal.</p> <p>Con información del 2019 la Organización de las Naciones Unidas (ONU) afirma que el 50% de las personas que viven en zonas rurales son mujeres. En México, el 50% de las personas que viven en zonas rurales son mujeres. El 20% de las personas que viven en zonas rurales son mujeres indígenas.</p> <p>El 10% de las personas que viven en zonas rurales son mujeres indígenas que viven en zonas rurales indígenas.</p> <p>El 10% de las personas que viven en zonas rurales son mujeres indígenas que viven en zonas rurales indígenas.</p> <p>El 10% de las personas que viven en zonas rurales son mujeres indígenas que viven en zonas rurales indígenas.</p>
	Día internacional de la lucha contra el cáncer de mama	19 de octubre de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1082822196375796&set=a.665423904782296	<p>19 de octubre DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA</p> <p>El cáncer de mama representa la primera causa de muerte en mujeres de 20 años y más en México. El 20% de las mujeres en México padecen cáncer de mama. El 20% de las mujeres en México padecen cáncer de mama.</p> <p>El 20% de las mujeres en México padecen cáncer de mama. El 20% de las mujeres en México padecen cáncer de mama.</p> <p>El 20% de las mujeres en México padecen cáncer de mama. El 20% de las mujeres en México padecen cáncer de mama.</p>
Eventos	Ciclo de Charlas: "Mano a mano por una UAM-I: sin violencia e incluyente"	26 de enero de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=901840531140631&set=pb.100039440772617.-2207520000	<p>Ciclo de charlas: "Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente"</p> <p>A cargo de la ponente: Vanesa Muga Téllez (Licenciada en Trabajo Social, especialista en modelos de intervención con mujeres)</p> <p>1. Roles y estereotipos de género: 6 de febrero 16:00 a 18:00 horas.</p> <p>2. Deconstruyendo el amor: 13 de febrero 16:00 a 18:00 horas.</p> <p>3. Herramientas para el acompañamiento a mujeres en situación de violencia: 20 de febrero 16:00 a 18:00 horas.</p> <p>4. Diversidad sexual, inclusión y no discriminación: 27 de febrero 16:00 a 18:00 horas.</p> <p>5. Lenguaje inclusivo: 6 de marzo 16:00 a 18:00 horas.</p> <p>6. Tejiendo redes y vínculos comunitarios: 13 de marzo 16:00 a 18:00 horas.</p> <p>Modalidad: Virtual</p> <p>Transmisión en vivo por canal oficial de YouTube: Unigénero UAM-I Oficial</p>
	Ciclo de charlas: "Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente" 1. Roles y estereotipos.	30 de enero de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=905060710818613&set=pb.100039440772617.-2207520000	<p>Ciclo de charlas: "Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente"</p> <p>1. Roles y estereotipos de género: 6 de febrero 16:00 a 18:00 horas.</p> <p>Ponente: Vanesa Muga Téllez (Licenciada en Trabajo Social, especialista en modelos de intervención con mujeres)</p> <p>Inscripciones encerrando el QR o en el link: https://forms.gle/3Lwvz8m9G8f8g8</p> <p>Dudas: qort.davalos@izt.uam.mx</p> <p>Modalidad: Virtual</p> <p>Transmisión en vivo por canal oficial de YouTube: Unigénero UAM-I Oficial</p>

	<p>Ciclo de charlas: “Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente” 2. Deconstruyendo el amor.</p>	<p>13 de febrero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=916624322995585&set=pb.100039440772617_-2207520000</p>	
	<p>Ciclo de charlas: “Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente” 3. Herramientas para el acompañamiento a mujeres en situación de violencia.</p>	<p>16 de febrero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=919237092734308&set=pb.100039440772617_-2207520000</p>	
	<p>Ciclo de charlas: “Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente” 5. Lenguaje inclusivo.</p>	<p>1 de marzo de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=929531568371527&set=pb.100039440772617_-2207520000</p>	

	<p>Semana en conmemoración del 8M: "Tejiendo redes sororas"</p>	<p>2 de marzo de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=930393271618690&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Ciclo de charlas: "Mano a mano por una UAM-I: sin violencia, diversa e incluyente" Diversidad sexual en los espacios universitarios.</p>	<p>7 de marzo de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=934159941242023&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Charla: "Diversidad sexual" Dirigido al departamento de Química</p>	<p>9 de agosto de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1037562350901781&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Cine Conversa para acuerparnos: "Femicidios y justicia sustantiva: La reivindicación de la memoria, un territorio en disputa"</p>	<p>11 de septiembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1058071758850840&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	

	<p>Taller: Hombres y Buen Trato</p>	<p>18 de septiembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1062687891722560&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Cine Conversa para acuerparnos: "Ser/Estar: Cuerpos Diversos"</p>	<p>10 de noviembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1096657084992307&set=pb.100039440772617.-2207520000&typ=e=3</p>	
	<p>Concierto para encender luciérnagas en el pecho</p>	<p>10 de noviembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1096862724971743&set=pb.100039440772617.-2207520000&typ=e=3</p>	

	<p>MOCIBA: Una exploración de la violencia digital contra las mujeres en México.</p>	<p>13 de noviembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1098560994801916&set=pb.10003944072617.-2207520000&typ=e=3</p>	
	<p>Cyborg Cabaret/Viento Florido.</p>	<p>18 de noviembre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=842313894355689&set=a.741654614421618</p>	
<p>Informativas</p>	<p>Día Internacional del Condón.</p>	<p>13 de febrero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=916540639670620&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>“El amor no es como lo pintan”</p>	<p>14 de febrero de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=917405319584152&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	

			<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=917472062910811&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
			<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=917606872897330&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
			<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=917681372889880&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	Día Internacional del orgullo LGBTI+	28 de junio de 2023	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=100955293702487&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	

	<p>Marcha del orgullo 2023 CDMX</p>	<p>28 de junio de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1009568607034489&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Diversidad sexual en México</p>	<p>28 de junio de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1009568610367822&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Despedida a la abogada Yelitza Orta</p>	<p>4 de julio de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1013683623289654&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Bibliografía de Frida Kahlo</p>	<p>6 de julio de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1015089046482445&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	

		6 de julio de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1015091976482152&set=pb.100039440772617.-2207520000	
		6 de julio de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1015093263148690&set=pb.100039440772617.-2207520000	
		6 de julio de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1015093323148684&set=pb.100039440772617.-2207520000	
	Bibliografía de Rita Laura Segato	14 de agosto de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1040798547244828&set=pb.100039440772617.-2207520000	

	<p>Bienvenida a la abogada Karina Vega</p>	<p>15 de agosto de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1041570693834280&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>#DíaNaranja</p>	<p>25 de agosto de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1047611033230246&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
		<p>25 de agosto de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1047612189896797&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Por el Día Internacional de las víctimas de desaparición forzada.</p>	<p>30 de agosto de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1050562299601786&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
		<p>30 de agosto de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1050568679601148&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	

		30 de agosto de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1050575049600511&set=pb.100039440772617.-2207520000	
		30 de agosto de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1050585546266128&set=pb.100039440772617.-2207520000	
	Por el Día Internacional de las mujeres indígenas	5 de septiembre de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1054191672572182&set=pb.100039440772617.-2207520000	
	Información del Día por la Despenalización del Aborto en América Latina y el Caribe	28 de septiembre de 2023	https://www.facebook.com/photo/?fbid=1069192224405460&set=pb.100039440772617.-2207520000	

	<p>Por el Día Internacional de las Mujeres Rurales.</p>	<p>15 de octubre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1080265199964829&set=pb.100039440772617.-2207520000</p>	
	<p>Servicio Social</p>	<p>17 de octubre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1081453296512686&set=a.665423904782296</p>	
	<p>MOCIBA</p>	<p>18 de octubre de 2023</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1082135889777760&set=a.665423904782296</p>	



2023

